ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОСС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ: Москва, Солянка, 12, «ДВОРЕЦ ТРУДА». Тел.: дневной 2-80-00 (до 04 включ.)—доб. 59 и 2-21-38, ночной 1-44-15. ГЛАВНОЙ КОНТОРЫ 21-67.

Цена отдельного № в Москве, в провинции и на ст. жел. дор. 10 руб. (в дензнаках выпуска 1922 г.).

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:
На 1 месяц . . 250 руб. • На 4 мес. . . 850 руб.
„ 2 „ . . 450 „ • „ 5 „ . . . 1000 „
„ 3 „ . . 650 „ • Перем. адреса 20 „
За границей на один месяц—2 руб. золотом по курсу для подписки.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ
В Москве: в конторе газ. „Труд“—Солянка, 12, ВЦСПС, комната 22, и в экспедпечати—Тверская, 38.
— В Петрограде: Севпечать—Невский, 1.
В Харькове: центральная об'единенная экспедиция Печати, Горячеозерский пер., 9. Во всех почт.-тел. конторах Республики и всеми местными контрагентами и центральной экспедицией печати.
Денежные переводы направлять исключительно в адрес конторы газеты „Труд“.

ПЛАТА ЗА ОБ'ЯВЛЕНИЯ:
В Москве и Петрограде (в дензнаках выпуска 1922 г.) за строку нонпарели . 100 руб.
В провинции . . . . 80 руб.
Театральные об'явления—по соглашению.
За об'явления о спросе и предложении труда (с разрешения Отдела Учета и Распределения Рабсилы), а также об'явлен. о розыске и утере не свыше 5 стр. 50 руб.

ОБ'ЯВЛЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ:
В Москве: контора газеты „Труд“—Солянка 12, «Дворец Труда», 4-й этаж, комната 22, от 10 до 4, часов ежедневно, и в государственной конторе об'явлений „Госиздат“—Тверская, Большой Гнездниковский пер., 8.
В Петрограде: Севпечать—Невский 1.

№ 199 | Четверг, 7-го сентября 1922 года. | Год издания 2-й.

ПОДПИСКА НА

„Известия Народного Комиссариата Труда“

(см. на 4-й стр.).

ПОМОЩЬ БЕЗРАБОТНЫМ.

В понедельник 11-го сентября выйдет специальный номер газ. „ТРУД“

В ПОЛЬЗУ БЕЗРАБОТНЫХ

металлистов, текстильщиков и совработников.

На места специальный № будет рассылаться по предварительным заказам.

Последний срок заказов 7-е сентября.

ОТКРЫТ ПРИЕМ ОБ'ЯВЛЕНИЙ.

Сегодня в номере:

Контрольная комиссия фаб.-зав. к-тов Германии указывает на неизбежность голодных бунтов в случае попытки правительства воспрепятствовать самопомощи рабочих.

Между английским, французским и итальянским правительствами начались переговоры о мерах установления перемирия в М. Азии. Первым условием является эвакуация греками М. Азии.

СТАТЬИ

ТЕЛЕГРАММЫ.

За границей.

Англия.

НА С'ЕЗДЕ ТРЭД-ЮНИОНОВ.

ЛОНДОН, 5 сентября. 4-го сент. в Соутпорте открылся 54-й с'езд конгресса трэд-юнионов.

Председатель с'езда Уокар, в приветственной речи заявил: «Прошлый год оказался неслыханно тяжелым для рабочего класса. У пролетариата упорно старались отнять все, что им было завоевано за последние годы. Над всем царила вечная угроза безработицы, которую правительственные ораторы называют «необходимым злом». Если бы безработица была только единственным преступлением капитализма, то и в этом случае капиталистической системе не могло бы быть никакого оправдания. **Как национальный, так и международный капитализм продолжает оставаться жесточайшим врагом широких народных масс».**

В дальнейшем Уокар указывал, что содержание безработных должно быть возложено исключительно на государственное казначейство.

Германия и репарационная передышка.

В БОРЬБЕ С ДОРОГОВИЗНОЙ.

БЕРЛИН, 4 сентября. Контрольная комиссия фабрично-заводских комитетов Берлина обратилась к прусскому министерству внутренних дел с требованием осуществить следующие мероприятия:

1) Конфискация предметов первой необходимости по установленным контрольной комиссией ценам. 2) Учреждение железнодорожной контрольной комиссии для контроля над перевозкой продуктов и предметов первой необходимости. 3) Реквизиция роскошных помещений и отелей для распределения между рабочими под контролем фабрично-заводских комитетов. 4) Закрытие дорогих увеселительных мест. 5) Контроль фабрично-заводских комитетов над производством предметов первой необходимости.

Контрольная комиссия указывает далее на неизбежность голодных бунтов в случае попытки правительства воспрепятствовать самопомощи рабочих.

«Роте Фане» подчеркивает необходимость самостоятельных действий рабочего класса в виду недостаточности мероприятий правительства. Цель этих действий—помешать вакханалии роста цен.

Фабрично-заводские комитеты Лейпцига и других городов центральной Германии призывают руководящие организации профсоюзов созывать пленарные заседания фабрично-заводских комитетов для избрания контрольных комиссий. С.-д. пытаются парализовать начинания коммунистов.

ПРОТИВ УДЛИНЕНИЯ РАБОЧЕГО ДНЯ.

БОРДО, 5 сентября. (Радио аг. Гаваса). По сообщению из Берлина, профессиональные организации углекопов высказались против удлинения времени сверхурочной работы, предусматриваемой в проекте Стиннеса, в качестве гарантий репарационных поставок.

НА МОНАРХИЧЕСКОМ ВУЛКАНЕ.

БЕРЛИН, 4 сентября. Орган мюнхенских с.-д. «Мюнхенер Пост» сообщает о намерении баварских реакционеров организовать монархическое восстание. По сведениям газеты, **в окрестностях Мюнхена концентрируются монархические силы.** Газета призывает республиканцев к бдительности.

В связи с усилившейся монархической и сепаратистской пропагандой положение обострилось настолько, что **даже баварская народная партия призывает оргеш к спокойствию и предостерегает его от необдуманных выступлений.**

ПЕРЕД СЛИЯНИЕМ.

ГАННОВЕР, 5 сентября. (Радио герм. прессы). По сообщению «Форвертс», уполномоченные обоих германских социалистических партий продолжают совещания по вопросу о слиянии. **По вопросу о программе действий достигнуто полное соглашение.**

КАМПАНИЯ ПРОТИВ ВИРТА.

БОРДО, 5 сентября. (Радио франц. прессы). Правая берлинская печать продолжает вести кампанию против Вирта.

«Форвертс» пишет, что **германо-бельгийское соглашение не остановит процесса экономического разорения Европы, но лишь усилит его**

ЗАПРЕТНОЕ МЕСТО.

ГАННОВЕР, 5 сентября. (Радио гер. прессы). По сообщению «Фоссише Цейтунг», германский пароход «Фатерланд», вследствие порчи котлов, был вынужден остановиться в Константинополе. **На пароходе помещен английский караул и поднят британский флаг,** так как германским судам там воспрещено бросать якоря.

НЕВЫПОЛНИМЫЕ ТРЕБОВАНИЯ.

БЕРЛИН, 4 сентября. В связи с прибытием в Берлин бельгийских делегатов. германское правительство заявило, что **о перевозке части золотого фонда Германии в один из городов оккупированной области не может быть и речи.** Вместе с тем, однако, правительство выражает полную готовность вступить в переговоры о гарантировании долгосрочных бонов.

Перешедшая к Стиннесу «Теглихе Рундшау» продолжает вести ожесточенную кампанию против правительства, **требуя отклонения требований репарационной комиссии.**

Америка и межсоюзные долги.

ВЫХОДЯТ ИЗ РОЛИ «НАБЛЮДАТЕЛЕЙ».

ЛИОН, 5 сентября. (Радио фр. прессы). По сообщению «Юнайтед Пресс Эссошиешен», **американское правительство приступило к полуофициальным переговорам с крупными европейскими банками, имея в виду принятие мер к стабилизации валютных курсов.**

ГАННОВЕР, 5 сентября. (Радио гер. прессы). На запрос журналистов американское правительство, как сообщает вашингтонский корреспондент «Морнинг Пост», заявило **о своей готовности в данный момент принять участие в экономическом и финансовом восстановлении Европы.**

ГАННОВЕР, 5 сентября. (Радио гер. прессы). Как передает «Чикаго Трибюн», Бойден, представитель Соединенных Штатов при репарационной комиссии, 13 сентября возвращается из Нью-Иорка в Париж.

ПОЗИЦИЯ АМЕРИКИ.

КАРЛСБОРГ, 5 сентября. (Радио швед. прессы). Выдающийся американский деятель в интервью с представителями шведской печати заявил, что Америка питает глубокое и непреодолимое отвращение к европейским делам. Соединенные Штаты дали взаймы деньги Франции, Монако, Сербии и еще бог знает кому. Никто не верит, чтобы долги эти когда-либо были уплочены, но **американцы не хотели бы, чтобы их деньги тратились на новые войны, в то время, как они их дали Европе для того, чтобы раз навсегда покончить с войнами.** Соединенные Штаты ожидали, что Европа вернется к энергичной и настойчивой работе, но вместо этого оказалось, что Европа поражена военным безумием. Поэтому, отвернувшись от нее, Америка говорит: «Мы выполнили наш долг, но теперь нам это надоело, **и до тех пор, пока не исчезнет французский и все другие Пуанкаре, ни одна рука помощи не будет протянута Европе из Америки».**

Греко-турецкая война.

ОБЕ СТОРОНЫ ХОТЯТ МИРА.

АНГОРА, 5 сентября. Греческий губернатор в Смирне Стергиадис заявил французскому консулу **о решении Греции очистить всю Малую Азию и вступить с Турцией в переговоры о мире.**

ЦЕНТР ТЯЖЕСТИ—В ПРОЛИВАХ.

ЛОНДОН, 5 сентября. Согласно полуофициальному сообщению, между английским, французским и итальянским правительствами **вчера начались переговоры о возможности перемирия в Малой Азии.** Официально сообщается, что **первое условие перемирия — эвакуация греками Малой Азии.**

Как заявляет «Тан», греческое правительство соглашается на полную эвакуацию, однако, положение осложняется вновь всплывшим вопросом о Фракии.

Английская правительственная печать, однако, утверждает, что **Англия никогда не согласится передать Фракию ангорскому правительству.** Так «Дэли Телеграф» указывает, что «статус кво на европейском берегу проливов не может быть нарушен ни под каким предлогом». «Союзники, — продолжает газета, — не должны позволить Кемалю выйти за пределы берегов Азии. Нельзя допускать пересмотра константинопольской проблемы и вопроса об охране проливов. На попытки Кемаля нарушить Севрский договор следует ответить безусловным отказом». Дипломатический корреспондент газеты добавляет, что в настоящее время главная задача английской дипломатии сводится к защите свободы проливов против младотурков, **цель которых—изгнание с берегов проливов Англии путем передачи Фракии кемалистам.**

БОРДО, 5 сентября. (Радио франц. прессы). Представитель кемалистского правительства в Париже Ферид-бей в интервью в «Эксцельсиор» заявил, что **турки искренно стремятся к миру, однако, лишь к такому, который дал бы Турции политическую и экономическую самостоятельность.**

Греческие круги в Париже в свою очередь заявляют, что **греческое правительство готово подписать мир, который обеспечил бы интересы греков в Малой Азии.**

ГРЕЦИЯ ПРОСИТ ПЕРЕМИРИЯ.

ГАННОВЕР, 5 сентября. (Радио гер. прессы). По словам «Ивнинг Стэндерд», **греческое правительство обратилось к союзникам с просьбою выступить в качестве посредников для заключения перемирия с Турцией.**

Та же газета говорит, что Венизелосу предложено вернуться в Афины. Многие греческие газеты требуют отставки правительства.

ОТСТРАНЕНИЕ ГЛАВНОКОМАНДУЮЩЕГО.

БОРДО, 5 сентября. (Радио франц. прессы). По сообщению из Афин, греческое правительство **отстранило от должности верховного главнокомандующего Хадханестиса.**

По РСФСР.

— Большинство крестьянских кооперативов в Белоруссии вынесло постановление **о недопущении в деревни частных скупщиков хлеба.**

— По официальным сведениям губпродкомиссаров, **с начала кампании по 1-е сентября по Украине фактически поступило 11½ милл. пуд натуралога.**

— В Орехово-Зуеве заканчивается **постройка городского водопровода.**

— Итальянский комитет Помгола открывает **близь Феодосии детскую колонию.**

— Управление госпромышленностью в Вольске готовит к октябрьским **торжествам открытие городской электростанции.**

— Сибревкомом возбуждено ходатайство **об устройстве в Томске обсерватории.**

— Украинский Внешторг приступил к организации своих **универсальных магазинов в крупных городах Украины.**

— В Петроград прибыл из Гамбурга представитель крупнейших германских фабрик **для выяснения условий получения в России лесных концессий**

— Из Петрограда сообщают: сегодня состоится **первое испытание законченной постройкой электрической станции на Уткиной Заводи.**

— В Петрограде в Пушкинском доме открывается **выставка, посвященная Пушкину и его современникам.**

Задолженность Волховстроя.

По вопросу о задолженности и ликвидации ее Волховстроя состоялись совещания в ВЦСПС и ВТС. Первое выяснило сумму и причины образования задолженности. Общая сумма задолженности Волховстроя за июнь—август выражается в сумме 154.853.550 рублей.

Совещание при ВТС постановило поддержать ходатайство Волховстроя перед СНК об ассигновании специальных кредитов на ликвидацию задолженности.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— Вследствие забастовки всех типографских рабочих со вторника в Австрии не выходит ни одна газета.

— Хранившаяся во время войны в лондонских банках часть французского золотого запаса перевозится обратно в Париж.

— Французское правительство вступило в переговоры с Бельгией по вопросу о созыве в начале декабря в Брюсселе новой конференции союзников.

— Празднование международного юношеского дня в Берлине закончилось массовыми арестами среди коммунистической молодежи.

— Чехо-Словакия и Югославия на мариенбадской конференции постановили расширить свой военный союз.

— В Мурманске сгорел единственный на севере лесопильный завод с полным оборудованием. Сгорела также механическая мастерская, обслуживающая судоремонт порта и мельницы.

— Вследствие разбора пути злоумышленниками на ст. Хасав-Юрт (Владикавказск. ж. д.) потерпел крушение товарный поезд. Движение Ростов—Тифлис—Батум приостановлено.

— Установлена непосредственная телеграфная связь Петрограда с Норвегией.

Вопросы рынка труда и безработицы.

(К итогам совещания ЦК союзов при отделе рынка труда НКТ).

В августе при отделе рынка труда НКТ состоялись 3 совещания ЦК союзов, посвященных вопросам регулирования рынка труда и борьбы с безработицей. Решения этих совещаний заслуживают самого серьезного внимания, в особенности мест. Они выявляют точку зрения союзов и «Центральной Биржи Труда» по целому ряду актуальных, как практических, так и принципиальных проблем нашего рынка труда.

Формы сотрудничества ЦК союзов с Центральным Отделом Рынка Труда.

Каждодневный опыт бирж труда и союзов, не говоря уже о принципиальной стороне вопроса, говорит о чрезвычайной затрудненности развернутой работы по рынку труда при отсутствии постоянного связующего биржи с союзами аппарата: слишком сложна работа, слишком много общих интересов и скрещивающихся в политике и тактике обоих органов моментов. Это относится как к местам, так и к центру; как к «низовым», так и к центрально-регулирующим ячейкам. В то время, как вопрос о форме связи вырешен в отношении мест (Комитеты Бирж Труда) этого не сделано еще в отношении центра.

Между тем, условия работы заставляют в настоящее время заострять внимание, именно в сторону последнего. «Черновой» период формирования и конструирования бирж прошел; основные законодательные элементы разработаны. Наступил период их деятельности и толкования, учета опыта и его законодательного выражения. Здесь необходима всего больше постоянная организационная форма, текущая связь, занимающая определенное место в структуре как данного ЦК, так и рынка труда НКТ.

На совещании 4 августа фигурировали два предложения. Первое—при Рынкотруде организуется постоянное совещание из представителей всех ЦК, назначаемых президиумами последних; второе—связь осуществляется со всеми ЦК через указанных постоянных представителей, но совещание конструируется из представителей ЦК некоторых наиболее «пораженных» безработицей союзов. Совещание, единогласно констатировав острейшую необходимость тесной связи Рынкотруда с ЦК союзов, не смогло, однако, к сожалению, придти к общему решению о формах этой связи и высказалось за предварительное обсуждение вопроса в президиумах ЦК. Из поступивших до сего времени в Рынкотруд отзывов ЦК по этому вопросу видно наиболее благожелательное отношение к организации при отделе рынка труда постоянного совещания—Комитета из некоторых ЦК. Мы считаем эту форму сотрудничества наиболее рациональной. Необходимо, чтобы общими усилиями Рынкотруда и союзов этот вопрос получил бы скорейшее разрешение в НКТ и ВЦСПС. В этом—залог скорейшего овладения рынком труда и правильной работы наших бирж.

Комитеты бирж труда.

Совещание единогласно постановило признать настоятельно необходимой немедленную организацию комитетов при местных биржах труда, считая их главной предпосылкой для успешной работы последних. Состав комитетов принят окончательно в следующем виде: председатель—заведующий Биржей Труда, 2 представителя профсоюзов, 2 представителя хозорганов, 1 представитель от всех трех видов кооперации, 1 представитель от собеса. Включение собесов полезно постольку, поскольку последние, осуществляя страхование от безработицы, владеют важнейшим фактором регулирования рынка труда. Необходимо сближение собесов с работой бирж и вовлечение их в сферу интересов и влияния последних, для того, чтобы сделать полезным применение в деле борьбы с безработицей и тех возможностей, которые имеются в распоряжении органов НКСО.

Экспертные комиссии.

Экспертные комиссии должны стать главным орудием бирж труда в их борьбе за авторитет и «всеобщее признание». Их отсутствие является главным препятствием к организации сильной биржи, делающей не вынужденным, а материально выгодным обращение к ней как спроса, так и предложения труда. Их отсутствие служит постоянным источником обхода бирж со стороны нанимателей, прикрывающих нелегальный наем рабсилы на стороне указаниями на невозможность получения с биржи необходимой им квалификации. Их отсутствие делает, кроме того, неуверенной работу бирж и борьбу последних за овладение рынком труда. Совещание единогласно признало актуальность экспертных комиссий, направив на обсуждение президиумов ЦК организационные детали. По имеющимся в настоящее время в Рынкотруде сведениям, подавляющее большинство ЦК высказывается за организацию экспертных комиссий при биржах труда, ОРТ приняты все меры к тому, чтобы «немедленно по получении проектом об экспертизе силы закона, комиссии могли бы приступить к работе по меньшей мере в наиболее важных для Рынкотруда пунктах.

Всероссийская перерегистрация безработицы.

Решение о перерегистрации относится к важнейшим постановлениям первого совещания. Оно означает реакцию регулирующей деятельности Рынкотруда на обрисовавшееся за последние 3—4 месяца с достаточной рельефностью, явление—катастрофическую всероссийскую безработицу. Последняя требует,—в целях выявления кадров действительно безработных и подлинной картины безработицы в целом, с одной стороны, и снятия с учета бирж «фиктивных» безработных, с другой—временого применения на период самой острой безработицы, специфически—чрезвычайных мер, хотя бы даже расходящихся в некоторых моментах с существующим законодательством, рассчитанным на нормальные условия работы.

Биржа труда является в принципе в условиях трудового посредничества собирательницей всего предложения труда в подлинном смысле слова, т.-е. предложения не только безработных, но и лиц, «ищущих работу»; в то же время методы регулирования рынка труда в периоды массовой безработицы, правильная постановка борьбы с безработицей и необходимость безошибочной оценки положения,—все это требует оставления на бирже—на указанный период—лишь тех категорий безработных, для которых приискание работы является острым вопросом существования. Во всяком случае, остальные категории не должны зачисляться на пособие, льготы и пр. и, вообще, находиться под особым наблюдением, что, в свою очередь, вызывает необходимость в особой постановке техники регистрации, представления сведений о регистрирующихся и т. д. То же в отношении методов направления на работу. Условия «чистого посредничества» не допускают в принципе принудительной посылки или тех, или иных последствий для безработных в случаях их отказа от предлагаемой работы. Однако, в переживаемой конкретной обстановке Биржи Труда должны ограничительно толковать уважительность отказов от работы, усматривая в последних критерий, для распознавания действительной нуждаемости в работе и истинной физиономии безработных. Действующее теперь делопроизводство бирж, а также политика посылки на работу еще не перешли, еще не перестроились на требующиеся моментом ударные методы. Это должно быть достигнуто перерегистрацией, которая ставится теперь в повестку дня работы наших бирж в порядке первостепенной важности задания. Она даст интересующее нас расслоение безработной массы и создаст почву для плодотворной работы по борьбе с безработицей.

Борьба с неорганизованным наймом.

Признавая, что суровая и правильно поставленная борьба с вольным наймом является на-ряду с организационным усовершенствованием аппарата биржи важнейшим фактором овладения рынком труда, совещание приняло следующие решения по данному вопросу. Первое—провести в жизнь единовременное во всероссийском масштабе обследование предприятий и учреждений; второе—не организовывать специального контрольного аппарата при биржах труда, а возложить функции наблюдения над правильностью найма на инспекцию труда, которую соответственно с этим, необходимо оздоровить, поддержать и поставить на должную высоту; третье—осуществить через посредство нарсудов широкое использование судебных процессов над виновными в найме рабсилы помимо бирж труда для агитации идей общественно-организационного распределения рабочей силы, и соответствующей мобилизации общественого мнения. Совещание особо подчеркнуло необходимость организационного усовершенствования бирж труда, как основной предпосылки для действительного завоевания монополии на рынке труда (экспертные комиссии и пр.).

О замене работающих не членов союзов безработными членами союзов.

Вопрос большой и принципиальный,—как для НКТ, так и для союзов. В самом деле: рационально ли такое мероприятие по существу и допустимо ли с точки зрения принципов работы, как союзов, так и биржи? Мы считаем его принципиально приемлемым, как для первых, так и для вторых. Биржа Труда—орган классового государства, проводник идеологии и интересов в первую очередь организованного рабочего класса; с этой точки зрения рассасывание безработицы в первую голову среди членов профсоюзов является одной из ее основных задач: на этой же базируется посылка на работу в первую очередь членов профсоюзов через биржи труда. По линии союзов подобная замена могла бы, конечно, иметь своим результатом массовую запись в члены союзов. Но не говоря уже о том, что это можно было бы предотвратить в административном порядке—указанная «тяга» в союзы, выявило бы лишь экономическую заинтересованность и выгодность союзного членства, что совершенно не противоречит принципам профдвижения; дальнейшая задача союзов, как «школ коммунизма» заключалась бы в том, чтобы перевоспитать эти случайные группы в профессионально-дисциплинированных членов союзов. Конечно, замена может иметь место—во избежание дезорганизации нашего хозяйства—лишь в отношении малоквалифицированных категорий работников, предложение труда которых особенно многочисленно на биржах труда. Совещание постановило признать замену в принципе допустимой и производить таковую как в случаях особо оговоренных в коллективных договорах, так и по конкретным соглашениям между губотделом союза и биржами труда.

Формы и методы борьбы с безработицей.

По этому вопросу, принципиально обоснованному нами недавно на страницах «Труда» *) совещание приняло следующие решения: 1) считать одним из важнейших мер борьбы (помимо правильно постановленного страхования, как такового), организацию разного рода коллективов, артелей, в первую очередь непроизводственных, в полной мере используя для организации и руководства ими соответствующие хозяйственные и др. органы, специально ведающих данными отраслями труда; 2) считать необходимым использование на организацию этих работ денежных излишков, как от оперативных сумм Биржи Труда, так и фондов страхования безработных органов НКСО; 3) настаивать перед НКСО о принятии всех необходимых мер для проведения в жизнь указанных мероприятий; 4) настаивать перед НКСО, в целях наилучшего распределения страховых средств, о правильном регулировании из центра фондов помощи безработным.

Из других вопросов, снятых с повестки дня совещания, следует отметить вопрос о передаче страхования безработицы из НКСО в НКТ. Совещание постановило, в виду предстоящего рассмотрения этого вопроса 5-м С'ездом Союзов, в плоскости передачи НКТ всего дела соцстрахования в целом,—не рассматривать вопроса в плоскости одного только специфичного вида страхования

И. БЕРГАУЗ.

*) «Труд» от 1-го с. м.

О постановке юридической помощи профсоюзам и их членам.

(Тезисы к губ. с'езду профсоюзов.)

1. Вместе с развертыванием новой экономической политики в порядок дня союзной работы ставится вопрос об организации юридической помощи союзам и их членам. На первых порах вопрос этот разрешается в форме обслуживания самих союзов — и то только некоторых — юрисконсультами. Однако, постепенно выясняется, что центр тяжести необходимо передвинуть в область оказания бесплатной юридической помощи отдельным членам союзов.

2. Рост капиталистических отношений и капиталистических групп в лице частного предпринимателя, домовладельца и т. п., давящих на рабочего единым фронтом, установление «революционной законности», выдвигающей на первый план «писанное право» и вместе с тем быстрая смена, в связи с характером переходного периода, многочисленность, а часто и неясность наших законодательных норм, сложность госаппарата и усложнение взаимоотношений между органами пролетарской диктатуры (партия, профсоюз, совет) — вот основные причины, благодаря которым рабочий с одной стороны весьма часто нуждается в правовой защите своих интересов, с другой стороны— не может «найти концов» в лабиринте учреждений и море декретов без специальной юридической помощи.

3. Насколько вопрос назрел, видно из того, что одновременно к его разрешению подошли и МГСПС и ВЦСПС и отдел юстиции Московского Совета.

Совещания зав. ОТЭ МГСПС и губотделов показали, что союзы вполне разделяют в этом вопросе точку зрения МГСПС и Отдела Юстиции. Выяснено, что, если с одной стороны союз должен притти на помощь своему члену, нуждающемуся в правовой защите своих интересов, которому зачастую угрожает или совсем остаться без совета и защиты, или попасть в лапы буржуазного адвоката, то с другой стороны организация самим союзом этой помощи бесплатно своим членам должно послужить могучим стимулом к привлечению рабочих в союз и укреплению их моральной связи с ним.

4. Организационным результатом предварительной совместной работы союзных и советских органов явилась организация Юридического Бюро при МГСПС, охватившего по существу юридическую работу не только при МГСПС, но и при губотделах союзов, так как в периодические совещания Бюро входят на правах членов юрисконсульты отдельных союзов с одной стороны, с другой—Бюро инструктирует, координирует и наблюдает за деятельностью юрисконсультаций отдельных губотделов и упрофбюро.

Согласно «положения» о Бюро, оно имеет следующий план деятельности: а) дает советы, справки, заключения по вопросам советского и профессионального права, б) разрабатывает законопроекты, циркуляры, инструкции, в) кодифицирует рабочее законодательство, г) издает популярную юридическую литературу, организует доклады, беседы и участвует в юридическом отделе рабочей печати, д) ведет судебную защиту, поддерживает и возбуждает обвинение по нарушениям законов о труде.

5) Бюро приступило к работе в начале августа. За три недели его существования его деятельность развертывается вполне планомерно и неуклонно в рамках намеченного плана работ. Из текущей работы Бюро необходимо выделить след. моменты, наиболее важные для начального периода:

а) в целях обслуживания союзов юрисконсультами, идейно связанных с пролетариатом, последние распределяются через Бюро по соглашению с Отделом Юстиции Моссовета;

б) в целях должной постановки защиты интересов труда Бюро возбужден и уже получил свое разрешение вопрос о создании специальной судебной камеры для дел по нарушению законов о труде, коллективных договоров и т. д. (ст. ст. 132, 133, 134 Уголовного Кодекса);

в) в тех же целях установлен тесный контакт между ним и инспекцией труда;

г) начата организация цикла докладов и бесед по вопросам трудового права.

6 Первые шаги работы Бюро показали, что необходимость постановки юридической помощи союзам и (в особенности) членам союзов не только теоретически неоспоримо, но и практически себя оправдывает. Пока у нас еще нет цифр о ходе работы в губотделах и упрофбюро, но число обращений в Бюро непосредственно показывает, что оно имеет тенденцию к возрастанию. Правда, общее число обращений за три недели как будто незначительно — (всего 30), но по существу оказание юридической помощи должно сосредотачиваться в консультациях губотделов и упрофбюро, за бюро же при МГСПС должна остаться руководящая роль. При губотделах же и упрофбюро работа в этой области лишь в зародыше. А развернется она несомненно. Потребность в юридической помощи есть — нужно ее только выявить и удовлетворять наряду с другими социально - экономическими потребностями рабочих масс.

ЛЕС.

За рубежом.

Ищут новых путей.

(От нашего берлинского корреспондента).

В первую половину 1922 г. в Германии происходили многочисленные конференции и с'езды профессиональных союзов и федераций, на которых впервые ясно обозначились те новые течения, как в области организационной, так и в области профессиональной политики, которые наметились уже в 1920—21 г.

На всех с'ездах было отмечено увеличение числа членов профессиональных союзов, стоящее в связи с уменьшением безработицы и с оживлением во всех отраслях промышленности. На первый взгляд это может показаться признаком усиления профессионального движения. Однако, это совсем не так. В связи со все растущей дороговизной, за которой заработная плата не может угнаться и которая значительно понизила уровень благосостояния рабочих масс, номинально высокие цифры доходов профессиональных организаций не в состоянии уже удовлетворить всех их нужд. До сих пор сохранившийся принцип еженедельного взноса в пользу профессиональной организации в размере одночасовой заработной платы не в состоянии ослабить финансовый кризис профсоюзов: союзам не удается выполнять свои задания, за отсутствием материальных средств; всему профессиональному движению грозит кризис.

На этой почве вырастает другое явление, могущее стать решающим для развития профессионального движения в Германии. Союзы, желая выбиться на широкую дорогу, начинают искать новых организационных путей. Повторяется история, знакомая нам в России: союзам становится тесно в их узких профессиональных рамках, среди них растет стремление к более тесному сплочению отдельных союзов одной и той же отрасли промышленности, к образованию производственных союзов. Так, например, союз переплетчиков принял на своем с'езде резолюцию о создании союза работников полиграфической промышленности. Первый шаг в этом отношении уже сделан в области об'единения графических союзов. Принято решение о созыве с'езда фабрично-заводских комитетов полиграфической промышленности.

То же стремление к слиянию отмечается также в профессиональных организациях пищевой и вкусовой промышленности. Ведутся также деятельные переговоры о расширении союза строительных рабочих. С'езд каменщиков, правда, отклонил резолюцию о присоединении к этому союзу, однако, он решил войти в тесные сношения с родственными союзами для об'единения агитации и боевой работы. Некоторые союзы еще противятся созданию об'единения всех рабочих, занятых в строительной и в родственных ей отраслях; однако, их сопротивление становится все нерешительнее.

Среди профессиональных организаций рабочих, занятых изготовлением платья и одежды, оживленно обсуждается вопрос о создании федерации всех родственных союзов. Германское профдвижение накануне новых организационных форм, которые только и могут избавить его от грозящих кризисов.

Много места в прениях на упомянутых с'ездах уделялось законопроектам, касающимся тарифных договоров, охраны труда и рабочего времени. Особо резкий отпор вызвал правительственный законопроект об обязательных третейских судах при конфликтах между рабочими и работодателями,—законопроект, отдававший рабочих на с'едение предпринимателей. Союзы: сапожников, плотников, каменщиков и других заняли резко-отрицательную позицию по отношению к этому законопроекту. Рабочие называют этот проект «противозабастовочным законом». Резкий отпор вызвал также проект закона о рабочем времени. «Вместо того, говорится в одной резолюции, чтобы восстановить народное хозяйство путем социалистических мероприятий и посредством усовершенствования техники, правительство предлагает в этом своем проекте премию капиталу и технической отсталости за счет рабочего класса».

Буржуазный журнал «Социальная практика» с горестью отмечает растущее стремление профессиональных союзов вмешаться в политику. Аналогично тому, что происходило после монархического восстания Каппа, и сейчас начинается движение в пользу требования от правительства определенных гарантий в области экономической и налоговой политики. Знаменитые «10 пунктов», выставленные после подавления капповского восстания (как известно, правительство Эберта в свое время дало торжественное обещание провести эти пункты в жизнь, причем это обещание так и осталось на бумаге), вновь выступили на первый план и горячо обсуждаются на всех с'ездах профессиональных союзов. Как известно, Лейпцигский конгресс профсоюзов единогласно присоединился к этим требованиям. Но на деле их выставляют теперь исключительно коммунисты, как это и было на днях по поводу валютной катастрофы. Этим определяется, м. пр., и усиление влияния коммунистов в профессиональном движении Германии

СПЕКТАТОР.

IV-й с'езд союзов Московской губ.

Прения по докладу о работе М. Г. С. П. С.

ВЫСТУПЛЕНИЕ ТОВ. СИБУЛЬ (ПИЩЕВ.).

Декретирование обязательности коллективных договоров принесет, как-будто, союзам облегчение. Но это—лишь видимость, так как следствием явится пассивность профсоюзов.

— МГСПС болеет страхом стачек,—говорит тов. Сибуль.—Его опасения неосновательны, ибо ни одна стачка в советском профдвижении не должна пройти и не пройдет без согласования с Губпрофсоветом. Коллективные договоры должны быть добровольны. Они должны обсуждаться на рабочих собраниях, и масса сумеет защитить свои требования.

Далее тов. Сибуль высказывается по вопросу о тарифной политике Губпрофсовета.

Тов. Мельничанский говорил **об уравнении зарплаты различных союзов,** говорил о снижении ставок у пищевиков.

Все это—одни разговоры, ибо зарплата фактически регулировалась соотношением сил и наличием ресурсов у хозорганов, отнюдь же не давлением ГСПС.

На слабое руководство союзными органами в вопросе взаимоотношений с хозяйственниками указывает тов. Медведь. Все руководство, говорит он, заключалось в том, чтобы притти на какую-либо конференцию, дружески пожать руку и уйти.

Об этом же говорит и тов. **Будков.** **«Маленькие недостатки механизма»**—так озаглавливает сам он свое выступление. В общем работу МГСПС надо признать удовлетворительной.

Но тов. Мельничанский в своем докладе слишком оптимистичен.

В уездах работа поставлена довольно слабо, и Упрофбюро, напр., не получали **никакого руководства в вопросах организационного строительства,** в вопросе о секциях и фондах.

Тов. Мельничанский указал на огромные цифры всякого рода совещаний и с'ездов. Но нужно заметить, что посещения этих собраний были часто чрезвычайно малоценны.

Пленум фактически руководящим органом не был, говорит товарищ Будков. Много ли раз на пленуме стояли общие, принципиальные вопросы, или доклады президиума? Виноват в этом, конечно, и сам пленум, но главное—не заметно было палочки со стороны президиума.

Далее выступает тов. Кузьмин (ж.-д.). Тов. Мельничанский, — говорит он,—ставит в заслугу МГСПС суд над 35 нарушителями кодекса труда. Я же ставлю этот суд в вину союзам, не сумевшим предупредить нарушения.

Союзы больше занимаются проектами, а не защитой интересов рабочих.

Союзы, по мнению т. Кузьмина, недостаточно внимания обращали на **жилищный вопрос**—самый острый вопрос рабочего быта.

Совсем мало было сделано в деле **уравнения ставок.**

Вчера я видел в союзе рабочего, робко, без шапки, стоя ожидавшего в помещении союза. Эти случаи вызваны тем, что союзы не достаточно еще умеют сблизиться с массой.

РЕЧЬ ТОВ. ПАВЛОВА.

Оценка деятельности МГСПС может быть сделана лишь на основе его **тарифной работы**—наиболее затрагивающей интересы рабочих.

А результаты этой работы ясны уже хотя бы из того, что в некоторых областях мы имеем уже **100%-ный охват коллективными договорами.**

МГСПС,—говорит тов. Павлов,—был инициатором и первым провел **исчисление зарплаты на основе пищевого рациона.**

А в августе текущего года, МГСПС перешел на принцип исчисления на основе определенного **бюджета московского рабочего,** который включал все потребности рабочего.

Что касается уровня зарплаты, то в первую половину своей деятельности МГСПС поставил себе целью повышение зарплаты для основной промышленности и госучреждений. **Но экономика опрокинула наши расчеты, выдвинула вперед мелкую промышленность, работающую на рынок, и оставила позади ставки в крупной промышленности.** МГСПС старался урегулировать это положение, в результате чего явилось снижение ставок в ряде отраслей.

Тариф задерживался каждый раз в виду того, что мы бесконечно **обивали пороги, стараясь доказать невозможность понижения заработной платы.**

Товарищи не правы, указывая на недостаточное руководство тарифной политикой Губотделов. Нами было созвано свыше 30 совещаний представителей Губотделов по вопросу о нашей тактике в тарифном вопросе.

Представитель **железнодорожников** тов. Миронов указывает на мизерные оклады железнодорожников по сравнению с другими отраслями промышленности.

Ряд товарищей указывает на **слабую постановку культработы.**

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ СЛОВО ТОВ. МЕЛЬНИЧАНСКОГО.

— **Не боязнь стачки, а трезвый учет общих интересов рабочих,** — говорит тов. Мельничанский, — заставляет нас иногда противодействовать иным требованиям отдельных групп рабочих. Булочники, например, сейчас требуют 57 миллионов для 1-го разряда. Между тем, это связано с неизбежным повышением цен на хлеб—с ухудшением положения металлистов и других, и так отсталых в смысле зарплаты союзов. То же было с трамвайщиками, когда требуемое ими повышение должно было вызвать повышение платы за проезд и ударить по всем рабочим Москвы. И мы резко выступили против.

Далее т. Мельничанский останавливается на вопросе об **обязательности коллективных договоров.** Нужно прямо сказать, что соотношения сил выявятся лишь **стачечной борьбой,** а она сейчас вредна. Выходом является декретирование обязательности.

Отвечая тов. Будкову на заявление о том, что не было руководства по вопросам фондового строительства, тов. Мельничанский говорит, что заявление это неверно. Инструктирование было. Вопрос же о фондах не может быть разрешен до тех пор, пока не будет урегулирован вопрос о **«залезании в карман рабочему»,** о непомерных отчислениях.

РЕЗОЛЮЦИЯ.

По докладу тов. Мельничанского принимается резолюция, предложенная президиумом с'езда.

С'езд признает общую линию МГСПС в руководстве союзами правильной и работу его удовлетворительной.

При всей сложности дела возрождения московской промышленности с'езд считает, что МГСПС достигнуто все возможное в деле увеличения заработной платы. Но принимая во внимание, что зарплата все же чрезвычайно низка, с'езд предлагает МГСПС принять все меры к повышению зарплаты, постепенно доводя ее до уровня до-военного времени. МГСПС должен уделить большее внимание работе в уездах и культработе.

С'ездом далее заслушиваются информационные доклады тов. Каменева о внутреннем и международном положении республики и тов. Смилги, о состоянии промышленности, а также доклад о работе ВЦСПС.

Отчет о них будет нами дан в след. №-ре газеты.

На выставке.

МГСПС,—нужно отдать ему справедливость, — удалось организовать действительно интересную и содержательную выставку.

Центром выставки является зал экспонатов **музея по охране труда и здоровья.** Бесчисленные фотографии, таблицы, диаграммы, муляжи, модели и образцы орудий и материалов дают полную, исчерпывающую картину профессиональных заболеваний, действия вредных производств и работы по борьбе за здоровье и безопасность рабочего.

Одна сторона зала целиком посвящена **промышленной пыли и ядам.** Ряд фотографий — снимков мастерских и цехов — дает представление о наиболее вредных производствах в различных областях промышленности.

Обращает, между прочим, на себя внимание коллекция (свыше 50) диапозитивных снимков на стекле, иллюстрирующих несчастные случаи при работе с электричеством.

Далее — ряд изображений сильно увеличенных различных видов промышленной пыли, начиная с каменноугольной и кончая бронзовой пылью литографий, под микроскопом. Здесь же — богатые коллекции образцов промышленной пыли в натуре; иллюстрирует этот отдел таблица количества пыли на 1 кв. сантиметр в различных предприятиях.

Следующая группа экспонатов иллюстрирует губительное действие профессиональных ядов. Вот красочные рисунки болезненных изменений в легких от действия металлической, табачной и др. пыли. Рядом — сыпи и язвы, образуемые отложениями мышьяка, при работе в воде и т. д.; гипс, изображающий паралич руки при свинцовом отравлении; муляж — картина сибирской язвы, и снова ряды снимков и диаграмм.

Переходим к отделу **предупреждения профзаболеваний.** Здесь — богатая коллекция очков, предохраняющих от яркого света и механических повреждений, образцы респираторов для защиты от пыли и газов, ограждения машин, снимки предохранительной спецодежды и т. д.

Интересная витрина посвящена **жилищному вопросу.** Диаграммы рисуют прямую зависимость смертности от уровня квартирной платы, от скученности населения и т. д. Здесь же фотографии неблагоустроенной **спальни,** рядом — удовлетворяющей требованиям гигиены.

В этом зале любопытна еще витрина, изображающая в **снимках, таблицах** и образцах сырье, готовые товары и полуфабрикаты, а также модели и образцы орудий и приспособлений—весь ход текстильного производства.

Следующий зал занят экспонатами МСНХ и должен дать представление о состоянии московской промышленности. Этот отдел значительно бледнее.

И, наконец, последний отдел — работа МГСПС, его отделов, московских губотделов союзов и упрофбюро. И здесь наиболее полно и интересно составлен отдел, рисующий **положения труда.** Ряд остроумно и красочно выполненных диаграмм изображает строение и движение **бюджета московского рабочего,** состояние зарплаты, движение безработных и т. д.

Наконец, в этом же зале интересно собрание проектов **эмблем профсоюзов,** включающих изображение орудий производства и название союза. Особенно интересные, четкие, простые силуэтные рисунки художника Фалилеева.

Н. М.

Распределение фонда на сдельщину.

С участием представителей ряда наркоматов, главков, трестов, и об'единений, ВЦСПС, ЦБ союзов, ВСНХ и ВТС открылись совещания по вопросам распределения фонда, ассигнованного на сдельщину, и пропорционального снижения, в зависимости от общих плановых заявок без изменений в полной сумме. По горной промышленности решено запросить дополнительные данные.

ГУТ решено принять в план с 37½%-ной прибавкой к основному фонду на сдельщину. В первом заседании совещание приняло в план ряд хозяйственных органов.

Промвоенсовет решено принять в план разассигнования с 35%-ной прибавкой на сдельщину к основному фонду, отпущенному ВТС. Главэлектро принят с надбавкой в 50% к основному фонду, ГУГС— с 28%-ной прибавкой. В отношении Волховстроя постановлено в виду перевыработки на сентябрь в 583 миллиарда принять Волховстрой в план без % пропорционального снижения. По горной промышленности принято к общему фонду на подземных рабочих, с 8½% прибавкой к общему фонду на вредность работ забойщиков, с 25%-ной прибавкой к общему фонду на надземных рабочих.

По НКПС приняты в план 300 тыс. сдельщиков с расчетом 40% на сдельщика, что составит 13½% к общему фонду всего транспорта 96 тысяч поверстных рабочих из расчета 60%, что составляет 6%-ную прибавку к основному фонду, сверхурочных принято 5000 человек, что составит 10% к общему фонду; на недостаток квалифицированных работников принято 6000 чел. с прибавкой 0,7% к общему фонду; на вредность работы и климатические условия (Средняя Азия, Туркестан, Восточная Сибирь, Мурманск) принято 7 тыс. человек с прибавкой 3,8% к общему фонду; на длительное нахождение вне места постоянного жительства принято число 48 тыс. чел. с прибавкой 5% к общему фонду.

Стачка в Новой Шотландии (Канада) продолжается.

Как сообщают телеграммы из Галифакса, вспыхнувшая из-за сокращения заработной платы против воли старых лидеров союза стачка углекопов Новой Шотландии продолжается. Все рабочие в шахтах единодушно поддерживают вновь избранный ими исполком союза, который твердо требует сохранения старых ставок заработной платы прошлого года. Из Галифакса в угольный район направлены дополнительные отряды войск; кроме того, туда же движутся войска из Лондона (в Канаде), Онтарио и конная полиция из Торонто. Стачка протекает пока что мирно: рабочие проявляют замечательную дисциплинированность. В связи с направлением войск в стачечные районы, происходят массовые митинги углекопов, на которых выносятся резолюции протеста. Несколько тысяч бывших военно-служащих в Глейс-Бэйо, состоящих в своем большинстве из углекопов, предложили для охранения порядка образовать гражданский батальон, при условии удаления всех регулярных войск из стачечного района. Мэр этого города Моррисон заявил о том, что город отказывается нести какие бы то ни было издержки по содержанию военных сил, так как последние прибывают без приглашения городского управления.

Горнорабочие Новой Шотландии принадлежат к об'единенному союзу горнорабочих Америки, образуя его 26-й округ.

Коллективные договоры на Урале.

(Предварительные итоги к 5-му с'езду).

Практика коллективных договоров чрезвычайно разнообразна и пестра, но все же некоторые предварительные черновые итоги можно и нужно сделать сейчас.

Что реально дало рабочему заключение коллективных договоров в смысле немедленного улучшения его положения, особенно, в области заработной платы?

Коллективные договоры и тарифные соглашения у нас начали заключать приблизительно с апреля месяца, т. е. с того же времени, с какого проводился обязательный государственный минимум заработной платы. Вполне естественно, что союзы, вступая на путь соглашений с хозорганами, стремились таким путем повысить государственный минимум. Результаты этих попыток не по всей союзной линии одинаковы. Как и следовало ожидать, наиболее значительное повышение государственного минимума дают коллективные договоры в кооперативных и торговых учреждениях, где это повышение достигает 150—300%.

Такой высокий процент повышения об'ясняется не только относительно высокой ставкой, предусмотренной соглашением, но и тем, что по госминимуму ставки этих групп работников чрезвычайно мизерны.

Обращаясь к промышленности, мы, конечно, на первом месте в отношении высоты зарплаты увидим арендованные предприятия и ту государственную промышленность, продукция коей поддается относительно легкой реализации на рынке. Так, например, арендованный Пимзавод (союз текстильщиков) дает повышение минимума на 100%, химики (Уралхим, Уралхимоснова, Силикатхимкуст) от 50% до 100%. И, конечно, более скромные цифры дает наша основная промышленность—металлургическая и металлообрабатывающая. По тарифному соглашению с Гормет зарплата в июне превышает июньский минимум лишь на 0,6%, по «Электрокусту» на 18%. На Старо-Уткинском заводе (арендованный) на 17—18%. Правда, имеется и более серьезное повышение госминимума, напр., на Челябинской Электростанции б. «Столль»—50%, но все же и эти данные, при всей их пестроте, характерны своим относительно низким % повышения госминимума.

Для более полного и точного представления об обусловленной в коллективных договорах зарплате в различных отраслях промышленности приведем некоторые цифры, выражающие абсолютно (а не относительно к госминимуму) в до-военных товарных рублях заработную плату.

Для рабочего I разряда.

Пимзавод (текст.) в июне	6.65
Уралхимоснова, Уралхим, Силикатхимкуст в мае и июле	5.57—5.7[illegible]
Гормет в июне	3.38
Старо-Уткинский завод (арендов.) в июне	3.96
Электрокуст в июне	3.79
Электро-станция „Столль"	4.71

Кроме того, следует отметить относительно высокий уровень зарплаты по достигнутому соглашению между Екатеринбургским райкомом металлистов и Калатинским медноплавильным трестом, где зарплата для рабочего 1 разряда установлена (при перечислении на до-военный товарный рубль) 5 р. 20 коп.

Помимо того, рабочим на вредных работах отпускается, согласно договору, дополнительно 60 ф. муки, а на особо-вредных работах—120 ф. муки, что повышает зарплату 1 разряда почти вдвое.

Из приведенных цифр видно, что зарплата в основной на Урале промышленности—металлургической, охватывающей и количественно, и качественно наиболее ценные рабочие элементы, отстает. Точно также ясна основная экономическая причина этого — недостаточность оборотных средств в металлургической промышленности и крайняя затрудненность сбыта ее продукции.

Но помимо этой основной причины имеется еще целый ряд других, имеющих значительное и при том нездоровое влияние на разрешение вопросов заработной платы и характерных не только для металлургической промышленности.

Одной из характерных особенностей многих заключенных на Урале коллективных договоров является чрезвычайная сложность и запутанность исчисления заработной платы. Требование упрощения тарифов настолько, чтобы последние стали понятны каждому рабочему, было выдвинуто еще на IV с'езде профсоюзов и после того повторилось не раз. К сожалению, оно до сих пор не проведено в достаточной мере в жизнь.

Следует также отметить, что, поскольку союзы пытались вносить существенные изменения в установленное примерное соотношение между разрядами, эти изменения обращались против интересов основной массы рабочих, затронутых коллективным договором.

Примером не совсем удачного построения коллективного договора союзными органами может служить договор райкома горняков с американской концессией на алапаевских асбестовых рудниках. В мае месяце было заключено тарифное соглашение, давшее довольно высокую заработную плату: для 1-го разряда 10 р. 95 к. (в до-военных рублях). В июле же был заключен коллективный договор, который в части, требующей больше всего ясности, в зарплате, изложен настолько путанно и неясно, что подвержен самым противоречивым толкованиям. Но даже при самых благоприятных для рабочих толкованиях заработная плата для рабочего 1-го разряда достигает лишь 7 р. 44 к., т. е. понижение против предыдущего тарифного соглашения на 30%. Конечно, ошибки союзов в работе по заключению коллективных договоров на первых порах понятны и неизбежны, но для того, чтобы свести их к минимуму, необходимо внести ясность в некоторые основные вопросы и, прежде всего, в вопрос о системе исчисления зарплаты.

Применяемые в договорах способы исчислений крайне разнообразны. Встречаются исчисления и по золотой валюте, и в советской валюте, и по мучному рублю, и различные комбинации этих основных способов. Отсюда получается крайняя сложность исчисления зарплаты, запутывающая самые союзы, не говоря уже о рабочих. Для правильного разрешения вопроса необходимо уяснить себе те основные требования, которым должна отвечать система исчисления зарплаты. По нашему мнению, эти требования в основном сводятся к двум моментам:

1) ясность и максимальная упрощенность исчисления, исключающая возможность «самообмана»,

2) достижение стабилизации (предохранение от понижения реального значения) зарплаты.

Совершенно ясно, что зарплата, выраженная в советской валюте или же в золотой не отвечает второму требованию одна в меньшей, другая в большей степени. То же следует сказать и о «мучном рубле». Сейчас намечается падение цен на хлеб (на Урале) при повышении цен на остальные продукты. Так, например, в Екатеринбурге цены на основные продукты питания (по набору Госпродснабжения) повысились за июль на 36% в то время, как цена на хлеб осталась неизменной.

Мы полагали бы поэтому, что для данного времени всего целесообразнее было бы исчисление зарплаты до-военным **товарным рублем** на основе набора продуктов, взятого госпланом. Рыночная стоимость его, деленная на до-военную стоимость, дает курс такого товарного до-военного рубля для данного месяца и данной местности. Исчисление по такому рублю не встретит и особенных технических затруднений, если обязать статбюро своевременно опубликовывать курс этого до-военного рубля *).

На предстоящем на Урале областном с'езде профсоюзов этот вопрос должен быть обсужден и то или иное решение, но решение единообразное, должно быть принято.

Несмотря на сдержанный темп развертывания работы по заключению коллективных договоров и тарифных соглашений эта сторона деятельности союзов дает уже свои ощутительные результаты в смысле реального повышения зарплаты. Эти результаты начинают сказываться, несмотря на особо неблагоприятные условия, и в крупной промышленности Урала.

Подобно тому, как несколько месяцев тому назад при установлении заработной платы государственный минимум был взят за исходный пункт поступательного движения вперед, ныне при возобновлении коллективных договоров этим исходным пунктом должна служить высота зарплаты, установленная предыдущими соглашениями.

Точно также необходимо на основе опыта прошлой работы разрешить один из наиболее запутанных вопросов тарифной практики и отчасти и техники: вопрос об установлении наиболее ясного, простого и гарантирующего устойчивость заработной платы метода исчисления зарплаты.

М. МУДРИК.

*) Располагая данными по 60 коллек[тивным] договорам и тарифным соглашениям, мы вынуждены приводить цифровые данные лишь [illegible] из них, отбирая наиболее характерные. Сводки же зарплаты по всем договорам дать к сожалению невозможно, т. к. данные настолько разнообразны, что ни в [illegible] таблицы не укладываются.

*) **От редакции.** Курс этот еженедельно опубликовывается кон'юнктурным институтом при с.-х. академии и бюро цен при В. С. Н. Х.

Регулирование „квартирничества".

Отдел экономики труда при ВСНХ, выработал проект закона о квартирничестве. Согласно проекта, все предприятия и учреждения, раздающие работу на дом, должны брать на себя те же обязанности, как и прочие наниматели по отношению к наемным рабочим. Так на квартирников распространяются все законы о труде и постановления НКТ об охране труда, о социальном страховании и пр. Наниматели обязаны брать квартирников на работу только через биржу труда.

С момента приема на работу квартирникам должны быть выданы расчетные книжки. Все лица и предприятия, пользующиеся трудом рабочих-квартирников, должны в недельный срок со дня издания декрета зарегистрироваться в отделе охраны труда с сообщением адресов квартирников. Оплата труда не должна быть ниже установленного минимума для государственных предприятий. Если у нанимателя имеется коллективный договор с наемными рабочими, то он должен быть распространен и на квартирников. Раздача работы на дом должна производиться после благоприятного отзыва инспектора труда о санитарно-гигиенических условиях.

Раздача работы лицам, занятым в течение целого дня, запрещается.

Для наблюдения за выполнением всех указанных выше норм должна быть учреждена специальная инспекция по соглашению с ВЦСПС и НКТ.

Наниматель должен уплачивать промысловый налог, причем, каждый рабочий приравнивается к отдельной мастерской с одним наемным рабочим.

Проект этот после согласования с заинтересованными ведомствами поступит на утверждение СНК.

Переименование фабрики.

Старо-Горкинская фабрика, принадлежащая об'единению хлопчато-бумажных фабрик Пресни, переименована в фабрику Октябрьской революции.

Всероссийский с'езд пищевиков.

Вчера открылся 4-й Всероссийский с'езд рабочих пищевкусовой промышленности, на который с'ехалось более 150 делегатов.

С'езд открылся приветственными речами. Первым говорил представитель Международного комитета рабочих пищевкусовой промышленности тов. *Арионар*, приехавший недавно из Швейцарии, чтобы ознакомиться с профдвижением в России. Он отметил, между прочим, что сейчас положение русских рабочих-пищевиков в Москве значительно лучше положения швейцарских рабочих. От Коминтерна приветствовал с'езд тов. *Лозовский*, от ЦК РКСМ—тов. Полихем и от Закавказских Республик—тов. *Герминасов*.

Восторженно встретил с'езд предложение послать тов. Ленину приветственную телеграмму, которая тут же была оглашена.

Затем с'езд приступил к заслушанию доклада тов. *Кроля* о деятельности ЦК пищевиков.

За отчетный период союз пережил кризис, основными факторами которого явились: голод, НЭП и трудности проведения новых задач. Число членов союза за это время уменьшилось на 93.695 чел. Сокращение количества членов в голодающих районах достигло 60%. Проведение необходимых мероприятий в такой обстановке было сильно затруднено. Вопросы связи заняли в этот период главное внимание ЦК, от правильного и быстрого разрешения их зависела судьба союза. Было организовано Укрбюро, об'единяющее до 60.000 чел. рабочих; работники ЦК перенесли часть работы на места, главным образом, в районы, охватывающие рыбные промысла.

Организация рабочих частных предприятий были вначале сильно затруднена благодаря, главным образом, более высокой зарплате; на этих предприятиях тяга в союз началась только потом, когда рабочие испытали недостатки работы на частных предприятиях. Тарифная работа в последнее время наладилась: заключено всего около 2.000 колдоговоров. Однако, единого принципа исчисления зарплаты нет. Местам предоставлено самим определять эти принципы, в зависимости от местных условий промышленности. Тарифные соглашения и договоры предварительно обсуждаются на собраниях рабочих на предприятиях. Исключение составляет большой договор с главрыбой, который, в виду спешности его заключения к наступлению весенней путины 22 года, был заключен ЦК-ом. Теперь срок его истек и договор пересмотрен и заключен снова с участием представителей 2-х крупных губотделов: Астраханского и Дагестанского.

Прения по докладу тов. Кроля перенесены на сегодня.

Заседание было закрыто после заслушания отчета ревизионной комиссии.

Кто называется ответственным работником.

В Высшем Тарифном Совете состоялось совещание из представителей ряда наркоматов, ВЦСПС, НКТ, и ЦК союза совработников по вопросу об оплате труда ответственных работников. Предметом занятий совещания послужил, главным образом, вопрос об установлении круга лиц, подходящих под категорию ответственных работников, и способа распределения фонда, ассигнованного для оплаты их.

Что касается круга лиц, то он уже получил некоторое определение в инструкции ВЦСПС, по которой *под ответственными работниками подразумеваются профессиональные, партийные, советские, кооперативные и хозяйственные работники, принимающие ответственное участие в деле профессионального, партийного, советского, кооперативного и хозяйственного строительства, несущие ответственность не только за техническое исполнение возложенных на них обязанностей, но являющиеся ответственными за идейное и политическое направление и проведение возложенных на них функций.*

Совещание при ВТС и постановило при распределении ассигнований для оплаты труда ответственных работников руководиться изложенной инструкцией ВЦСПС. Самый фонд постановлено разассигновать по наркоматам, главным управлениям, ВЦСПС, ЦКРКП и союзным организациям в соответствии с ассигнованными им денежными фондами на зарплату на сентябрь со средней квалификацией. Всем этим учреждениям и организациям предоставляется самостоятельно распределить предоставленные им фонды между ответственными работниками.

Далее совещание определило, *что по ставкам ответственных работников могут оплачиваться лица, занимающие должности не ниже пом. заведывающего функциональным отделом.*

Распределение фонда внутри учреждений может, как было сказано, производиться самостоятельно учреждениями, однако, *в ВТС должны представляться ведомости распределения фондов между ответственными работниками в центральных учреждениях и ведомости разассигнования фондов по губерниям.*

В заключение, совещание также *высказалось за оплату из фонда ответственных работников лишь тех из них, которые не получают вознаграждения по специальным ставкам и по личному договору.*

Как саратовцы обожглись на ученических бригадах.

(От нашего корреспондента).

Осенью 21 года саратовская промышленность была сильно сокращена. Новая экономическая политика привела чуть ли не к поголовному увольнению подростков из предприятий. Остро стал вопрос об отвлечении безработных подростков от растлевающего влияния улицы. Все заинтересованные организации нашли необходимым использовать свободное время подростков для учебных целей. С другой стороны, у организаторов было вполне естественное желание водворить подростков обратно в атмосферу производительного труда.

Обе эти цели, по существу своему, совершенно правильные, вылились, однако, на практике в извращенные формы.

Саратовский губпрофобр с благословения других организаций решил разместить 300 подростков в форме бригад по нескольким заводам. Подростки эти, находясь па заводе, должны были участвовать в производстве и учиться ремеслу. От завода они никакого вознаграждения не получали, а шли туда исключительно из-за пайка межрабпомгола.

На практике оказалось, что для каждого производства, в которое поместили такую бригаду, подростки явились несомненным балластом. Разумеется, что от цеховых мастеров нельзя было требовать особого внимания к этим подросткам. И, в большинстве случаев, подростков не только не обучали ремеслу в процессе производства, но даже и не пускали к самому производству. Правда, спохватившись, губпрофобр поручил инструктрам ремесленных школ наведываться на заводы, следить за аккуратным посещением подростков и т. п., но это, конечно, не могло помочь делу.

Было бы несравненно целесообразнее с самого начала организовать для безработных подростков общеобразовательные занятия и, по возможности, разместить их по функционирующим ремесленным школам, уплотнив последние.

В настоящее время губпрофобр осознал допущенную ошибку. Оставшиеся в бригадах подростки размещаются по ремесленным и другим проф.-техническим школам. Некоторая часть из них вновь принимается на заводы. Бригада при полиграфическом производстве полностью вольется в школу фабзавуча. Институт бригадного ученичества в той несовершенной форме, которая имела место в Саратовской губернии, ликвидируется.

В. К.

К настоящему учебному году.

(От нашего корреспондента.)

В нынешнем году наблюдается среди рабочих и служащих громадная тяга к образованию. С июля месяца К. О. ярославского губпрофсовета осаждался рабочими, служащими и членами их семей, стремящихся в рабфаки, ВУЗ'ы, на курсы красных командиров и в местные механические техникумы.

Разверстка в ВУЗ'ы, данная ВЦСПС губпрофсовету в количестве свыше ста мест, — на 90% выполнена. Большая часть желающих приходится на высшие специальные школы, каковы: политехникумы, московская высшая техническая школа, медицинские факультеты, институты путей сообщения, гражданских инженеров и проч. Пользуются большой популярностью 1-ый и 2-ой Московские Университеты. Ощущается недостаток мест для желающих попасть в московское высшее техническое училище, в политехникумы. Совершенно не предоставлены места в московскую высшую электротехническую школу и московск. высшую драматическую школу. На иногородние рабфаки ГСПС разверстки дано не было. В местные рабфаки при Ярославском Государственном Университете союзами выполнена разверстка на 68 человек. Всего на дневном рабфаке обучается 200 чел.; на вечернем рабфаке — при Ярославской прядильно - ткацкой фабрике обучается 176 чел.—все они заполнены рабочими и служащими, прошедшими через фильтр приемной комиссии с участием представителей: губпрофсовета, губкома РКП., губкомола. На дневном рабфаке 3-х летний курс, а на вечернем 4-х летний. Дневной рабфак обеспечен стипендиями и пайками, вечерний же с 1-го сентября с./г. снят с госснабжения.

Открыт прием до 1-го сентября: в Ярославский Госуд. Театральный Техникум, в художественный техникум (ИЗО), в музыкально-хоровой техникум, в промышленно-экономический техникум (при нем вечерние курсы бухгалтерии и счетоводства),

Для ликвидации неграмотности губполитпросветом совместно с союзами организуется до 20 школ грамоты по гор. Ярославлю.

Ф. ЛЕВАШОВ.

По союзам.

Организационное строительство.

О порядке распоряжения имуществом союзов.

На заседании Ц. К. совработников обсуждался принципиальный вопрос о праве губернских межсоюзных об'единений распоряжаться имуществом отдельных союзов без согласия последних.

Вопрос возник по поводу постановления пленума Нижегородского ГСПС о передаче библиотеки Ниж. губотдела совработников в полное ведение центрального рабочего клуба. Губотдел, не возражая против передачи библиотеки ЦРК, настаивал лишь на сохранении за ним права собственности.

Президиум ЦК обратился в ВЦСПС, который признал постановление ГСПС неправильным и предложил Нижегородскому ГСПС вступить с губотделом в договорные отношения о праве пользования ЦРК библиотекой.

Членство.

Еще о добровольном членстве.

Волынский губотдел печатников заключил с хозорганом коллективный договор, в который был включен пункт, обязующий состоять членами союза всех рабочих, на которых распространяется коллективный договор.

Пункт этот, во время обсуждения проекта договора на общем собрании рабочих, возражений не встретил. Не протестовал против него и хозорган. Когда же договор по подписании его обоими сторонами поступил на утверждение губпрофсовета, тот отказался его зарегистрировать, считая, что обязательство состоять членами союза противоречит новому курсу профполитики, установившему принцип добровольного членства. Волынский отдел труда отказался регистрировать договор без утверждения губпрофсовета.

Все попытки губотдела печатников доказать губпрофсовету, что этот пункт не нарушает принципа добровольного членства, так как колдоговор есть **добровольное** соглашение рабочих с работодателем, — успеха не имели.

Возникший конфликт был передан на рассмотрение губернской конфликтной комиссии, которая, рассмотрев дело, постановила изменить редакцию спорного пункта, заменив слова «обязаны состоять членами союза» словами «желательно, чтобы... и т. д.».

Справедливо считая, что подобное «изменение редакции» фактически аннулирует самый пункт, губотдел печатников не согласился с изменением редакции его и апеллировал к ЦК печатников. Последний постановил считать позицию губотдела в этом вопросе правильной и принять меры к утверждению договора.

Результаты кампании добровольного членства.

Московским губотделом кожевников закончена кампания добровольного членства. Все крупные предприятия вошли в союз коллективно.

Всего в результате кампании вошло в союз 5000 человек, т.-е. все 100%. Проведение кампании по мелким предприятиям дало значительное число новых членов союза.

Союзная касса.

Субсидия губотделу.

В виду тяжелого финансового положения Челябинского губотдела кожевников Ц. К. кожевников постановил отсрочить губотделу проведение 40% отчисления в Ц. К. до полного налаживания им поступлений членских взносов со всех уездных отделений.

Выплата отчислений.

Правлением Тверского губпрофсоюза текстильщиков предложено правлению хлопчато-бумажного треста производить выплату удержанных с рабочих 2%-ных отчислений в кассу союза не позднее 3 дней после выдачи жалованья рабочим, с уплатой за просроченное время пени за пользование причитающимися рабочим деньгами.

Завкомы.

«Нежелательный» элемент.

В виду того, что из поступающих с мест сведений усматривается, что администрация учреждений и предприятий стремится избавиться при первом удобном случае от членов месткомов, проявляющих особое рвение в защите интересов служащих, ЦК предложил всем губотделам предусмотреть во всех коллективных договорах, что увольнение членов месткомов может производиться только с согласия профсоюза.

Зарплата.

Ликвидация задолженности по лесопромышленности.

На заседании президиума ЦК союза деревообделочников совместно с представителями восьми лесных трестов рассматривался вопрос о ликвидации задолженности трестов заработной платы рабочим, взносов по социальному страхованию и др.

Задолженность рабочим разбивается на две части: перешедшая от старых хозяйственных организаций и самих трестов. Последняя имеет незначительные размеры.

Выяснилось, что задолженность трестов произошла, главным образом потому, что они снабжали дровами и лесными материалами главного потребителя—Наркомпуть, не получая от него денег. Имеет также значение и то, что тресты приняли от хозяйственных организаций меньше лесных материалов, чем предполагалось, так как организации перед ликвидацией распродали их.

Решено образовать особую комиссию для выработки определенных мероприятий по ликвидации задолженности. Комиссия будет состоять из представителей Ц. К. союза, совета лесных трестов и наиболее крупного треста—Северолеса.

Улучшение положения рабочих.

Воронежским губотделом союза кожевников заключен с кожевчинным частным товариществом договор, по которому: 1) все %% отчисления, следуемые с рабочих, вносятся товариществом, 2) рабочим за счет т—ва варятся обеды, и 3) ставка для 1 разряда устанавливается на август месяц не менее 30.000.000 рублей.

Оплата работников связи.

Между НКП и Т и Центральным Комитетом всероссийского союза связи заключено дополнительное соглашение по коллективному договору относительно работников связи Мурманского края и Кемского уезда Карелии. В виду тяжелых климатических и бытовых условий в этих местностях работники связи в них в отношении оплаты приравнены к работникам 1-го пояса связи с «климатической» надбавкой в размере 100%.

Профобразование.

Школа мехового производства.

В виду того, что Кустпром, в ведении которого находилась единственная в России Мурашкинская профтехническая школа мехового производства, довел школу до краха, Ц. К. кожевников постановил из'ять Мурашкинскую школу из ведения Кустпрома и поручил культотделу Ц. К. разработать план практических мероприятий, для дальнейшего функционирования школы.

В виду важности существования этой школы вопрос о ней будет поставлен на предстоящих всероссийском совещании меховщиков и всероссийском совещании союза кожевников по профтехническому образованию.

Среди кожевников Сибири.

В связи с крайне неудовлетворительным положением профтехнического образования в Сибири, президиум Ц. К. кожевников предложил культотделу союза улучшить постановку профтехнического образования в Сибири, путем организации районной школы или предоставления мест в центральных профтехнических школах.

2-й с'езд металлистов Московской губернии.

На днях закончился с'езд металлистов Московской губ., собравший 450 делегатов и гостей.

Первым был заслушан доклад тов. **Янсона** о деятельности ЦК союза. Доклад вызвал оживленные прения, которые коснулись вопроса о связи ЦК с местными органами, главным образом, с Московским РО. Связь эта была недостаточно тесной, в результате чего явились многие мелкие дефекты в союзной работе, в частности в тарифной, при заключении тарифных соглашений и договоров, когда ЦК-ом были сделаны ошибки, потребовавшие впоследствии исправления и пересмотра заключенных соглашений. С'езд, в виду этого постановил наладить теснейший контакт в работах ЦК и МРО.

Деятельность Московского райкома осветил тов. **Иванов**; и тут основным вопросом снова стал вопрос о связи.

Выяснилось, что крупные предприятия обслуживаются союзом удовлетворительно, мелкие же нуждаются в гораздо большем внимании со стороны РО.

Тарифная работа РО успешна: заработная плата в конечном счете медленно, но неуклонно повышается. Однако, с'езд отметил, как недостаток тарифной работы слишком большую пестроту в соотношениях зарплаты в разных частях московской металлопромышленности

Центром внимания тезисов по организационному вопросу, (докл. тов. **Стриевского**), принятых с'ездом, является оценка и учет работ завкомов и перенесение в них большей доли практической работы. Завкомы должны сосредоточить в себе исключительно профсоюзную работу, отбросив все технические и хозяйственные функции. Раз в месяц следует созывать конференции завкомов для уточнения и соглашения текущих задач. Более тщательный подбор работников завкомов требует переброски опытных работников на места и, с другой стороны, привлечения наиболее сознательных и энергичных рабочих из низов.

В принятых с'ездом тезисах по тарифному вопросу (докл. тов. **Деуленкова**) отмечена необходимость большего повышения зарплаты, что может быть достигнуто при условии обеспечения за металлопромышленностью сбыта продукции и государственной субсидией под производство. Минимальная зарплата в ближайший срок должна приблизиться к довоенной, при условии выполнения норм выработки.

С'езд решительно высказался за уничтожение натуральных и смешанных форм оплаты труда, и за введение исключительно денежной оплаты, с исчислением ее в довоенных товарных рублях.

Вопрос об обязательности заключения колдоговоров решен с'ездом в отрицательном смысле.

С'езд закончился переизбранием райкома и выборами на межсоюзный с'езд.

Ю. Д.

Всероссийское страховое совещание.

Второй день совещания начался докладом т. Сегаловича по финансовым вопросам. Основными тезисами его доклада являются: под страховые органы в ближайшее время будет подведена прочная финансовая база; важнейший для страховых фондов вопрос—аккуратная уплата взносов предприятиями и учреждениями, находящимися на госбюджете; ныне государством ликвидируется задолженность этих учреждений до 1-го августа и гарантируется отпуск средств на социальное страхование и впредь; взимание взносов с частных предприятий, а также переведенных на хозрасчет значительно улучшается; практика прошлого и опыт нынешней страховой кампании диктует изменения существующей системы.

Докладчик подробно остановился на предполагаемых изменениях. Общий размер страховых взносов, установленный законоположениями, принято считать весьма высоким. Но вследствие ряда об'ективных условий (низкая оплата труда, высокая стоимость материалов и предметов оборудования) страховых фондов едва ли хватит на удовлетворение застрахованных в полной мере. При таких условиях целесообразно будет об'единить отдельные фонды, родственные по своему содержанию.

Страховые органы не могли сразу охватить всех видов социального страхования в полной мере.

В связи с этим возникают недоразумения при расчете с некоторыми предприятиями по страховым взносам. Необходимо отвергнуть метод перерасчетов за произведенные предприятием расходы, практикующиеся в некоторых местах.

Страхование по временной нетрудоспособности и дополнительным видам обеспечения, до организации страховых касс должно оставаться и впредь на предприятиях, согласно действующему законодательству. Во всех остальных случаях (лечебная помощь, организация инвалидных учреждений), страховые функции ведутся предприятиями лишь на договорных началах.

Опыт подтверждает большое значение репрессивных мер, налагаемых на предприятия за нарушение страховых законов, но законодательство пришло в противоречие с сложившимися при «Нэпе» отношениями и законодательством последнего времени. В связи с этим, на местах замечается путаница и разброд. Теперь заканчивается переработка существующих законов на новых основаниях.

В деле соцстрахования большое значение имеет правильная работа аппаратов по взиманию взносов и учету их. Распоряжения центра должны местами выполняться точно, во избежание злоупотреблений. Этой же цели отвечает запрещение взимать взносы натурой. От метода взимания натурой взносов должно решительно отказаться. Страхуправления должны получать средства на свое содержание из всероссийского запасного фонда в сметном порядке. Страховые же кассы должны содержать свой аппарат на свои средства в пределах 10% фонда А. На первое время допустим расход выше этого %, но исключительно за счет дотации из всероссийского запасного фонда.

В заключение докладчик сообщил цифры роста и развития страховых операций. В мае было собрано 480 миллиардов, в июне 1 триллион 359 миллиардов, в июле 4 триллиона 25 миллиардов, в августе 6 триллионов 64 миллиарда.

В качестве содокладчика выступил представитель транспортной секции т. Мешков, выявивший линию расхождения по ряду пунктов между транспортниками и цустрахом. Т. Мешков не считает существующее положение вполне благоприятным, финансовая мощь государства не изменилась, предприятия не желают платить, и требуется еще большое напряжение сил, чтобы найти финансовую базу. Транспортники стоят на точке зрения децентрализации фондов. Все фонды, за исключением боевых, должны оставаться на местах, при условии отчислений во всеросийский фонд. В отношении фондов нетрудоспособности и лечебной помощи, нужна перестраховка их в транспортном масштабе.

В прениях по докладу т. Сегаловича оппоненты указывали на возможность применения,—как временного способа,—взимания взносов натурой при задолженности предприятий и в случаях отсутствия дензнаков. Эти взносы, как утверждали некоторые товарищи, базируясь на опыте мест, можно было бы реализовать при посредстве кооперации. В вопросах централизации и децентрализации фондов, большинство склонялось к последнему методу, кроме того, оппоненты затронули ряд организационных вопросов.

Тезисы т. Сегаловича были взяты совещанием в основу резолюции совещания, выработка которой поручена комиссии.

Второй доклад в порядке дня—страхование от безработицы. Докладчик, т. Сегалович, указал, что безработица, появившаяся в Республике в связи с сокращением госпромышленности и сужением госаппаратов, грозит превратиться в явление длительного характера.

Надежды, возлагавшиеся на частную промышленность, не оправдались. Госпромышленность не сможет в ближайшее время при отсутствии оборотных средств охватить значительные кадры безработных, посему страхование от безработицы для сохранения основных кадров пролетариата приобретает особо важное значение.

Низкий размер взносов на соцстрахование от безработицы заставляет обратить внимание лишь на квалифицированный слой безработных. В дальнейшем круг обеспечиваемых будет расширен. Одновременно повсеместно надо организовать, за счет фондов натуральной помощи безработным, столовые, общежития и пр., с привлечением к этому делу профсоюзов и организаций взаимопомощи.

Необходимо иметь в виду, что при нынешних условиях безработица не может быть ослаблена путем организации за счет страхфондов производственных артелей и общественных работ. Такие начинания экономически нецелесообразны.

Соцстрахование от безработицы составляет часть единого института соцстрахования, и потому принципиально должно отвергнуть попытки перенесения его в НКТ. За это же говорит и ряд практических соображений: недостаточность фонда, возможность сохранения этого дела за собесом, подкреплением его другими фондами и экономией организационных расходов, неизбежность при существовании разных аппаратов двойных выдач и т. д.

В—Н.

К дискуссии о страховой медицине.

(К 5-му с'езду союзов. — В порядке обсуждения).

Нужно удивляться, с какой наивностью и полнейшим игнорированием жизненных фактов группа медицинских работников в статье «Страховая и советская медицина» («Труд» № 192) доказывает нам райские прелести единой советской медицины в России и весь вред страховой медицины. Неужели эта группа медицинских работников предполагает, что читатели «Труда» маленькие мальчики, которых можно с серьезной миной кормить баснями?

Мы спросим читателя: разве не басня, что в России теперь «проведены бесплатность и общедоступность медицинской помощи»? Разве не басня, что теперь существует единая советская медицина, когда амбулатории и больницы промышленных районов целиком содержатся на средства хозорганов, когда сельские лечебные заведения переходят на средства сел. и волсоветов, когда, наконец, пышно расцвела частная медицина во всех видах и формах (частные врачи, частные лечебницы и частные аптеки)?

Бесплатная и общедоступная медицинская помощь имеется на бумаге и в нее верят только здоровые люди до тех пор, пока они или члены их семей не заболевают. А стоит только этим легковерным людям заболеть и обратиться за помощью в здравотдел, как они моментально перестают верить в спасительное действие циркуляра и волей-неволей обращаются к частному врачу за лечением.

А единой советской медицины ведь и на бумаге теперь не существует в таком виде, в каком ее изображает вышеупомянутая группа медицинских работников. Ведь, сдача лечебных заведений хозорганам и сельсоветам, развитие частной медицины и проч. производятся по директивам Наркомздрава, и здравотделы оставляют за собой лишь право общего руководства и контроля.

Мы, конечно, далеки от мысли всю вину за фактическое отсутствие хоть сколько-нибудь терпимой медицинской помощи возлагать на органы Наркомздрава. Тут, конечно, решающую роль играла общая разруха и обнищание страны, хотя кой-какая доля вины принадлежит и здравотделам с их бюрократизмом и абсолютнейшей оторванностью от профсоюзов и рабочих масс за все время революции.

Но в чем же дело со страховой медициной? Почему же для хозоргана, для сельсовета и даже для частного врача-спекулянта можно раздваивать медицину, а для рабочей страховой кассы нельзя?

Ответ на этот вопрос мы ни в указанной статье, ни в словесных доводах сторонников единой медицины найти не можем. Тут они предпочитают скромно молчать.

Нам говорят: страховые взносы недостаточны для организации медицинской помощи застрахованным. Правильно, для квалифицированной помощи по всем видам они малы. Но, ведь, и Наркомздраву государство больше не отпускает средств на лечебную помощь рабочим, а на местные средства рассчитывать не приходится, тем более, что на местные средства перешла вся бывшая и городская, и сельская медицина (которая оказывает помощь всему населению), и все расходы на санитарные мероприятия.

Больничные кассы 1917—18 г. взимали **десять процентов** с заработной платы, и эти взносы им хватали на выдачу пособий застрахованным по временной нетрудоспособности и дополнительным видам **и на оказание амбулаторной и больничной помощи и помощи на дому.**

Теперь же взносы на временную нетрудоспособность определены в размере (среднем) 7½ проц. и на лечебную помощь — 6¼ проц., т.-е. всего около 14 проц. Как видим, **ныне взносы на 4 проц. больше, нежели они были в 1917—18 гг.** (Лишь на август и сентябрь для незначительного количества предприятий, проходящих по госбюджету, взносы несколько понижены).

Об'единение этих видов помощи и денежных фондов в едином органе — страховой кассе — ценно потому, что страховые кассы смогут часть фондов из страхования по временной нетрудоспособности перебрасывать на подкрепление фонда лечебной помощи, и кассам это будет выгодно делать, ибо улучшение медицинской помощи уменьшит число больных дней и сократит поэтому расходы на выдачу пособий по болезни.

Кроме того, кассы, строющиеся профсоюзами, максимально приближенные к рабочим массам и через последних к администрации хозорганов, смогут при посредстве тех или других гораздо быстрее, нежели здравотделы, наладить с небольшими материальными средствами амбулаторную и больничную помощь и помощь на дому. С организацией же союзов-касс, в промышленных центрах можно будет постепенно приступить к оказанию и более квалифицированных видов помощи.

При такой постановке мы, правда, не будем сулить журавля в небе в виде универсальной медпомощи для рабочего, но дадим ему более или менее сносную элементарную медпомощь. И пусть Н. К. З., если у него будут средства, оказывает дополнительно санаторно-курортную и пр. дорого стоющую помощь, а также ведает санитарно-эпидемическим делом.

С возрождением частной медицины, худших видов фабрично-заводской и сельской (земской) медицины, НКЗ ведь продолжает регулировать и руководить медицинским делом в республике.

Что же помешает ему в его руководящей и научной деятельности, если, вместо всеми осужденной фабрично-заводской медицины (преимущественно мелкой), будет создана самими рабочими более мощная и близкая им страховая медицина?

Сторонники мертвящей единой медицины нам указывают, что взносы поступают нерегулярно, а потому нельзя также и по этой причине организовывать страховую медицину. Но ведь взносы поступают нерегулярно и в здравотделы, которые, как мы уже выяснили, других источников для лечебной помощи рабочих не имеют. Зато можно определенно сказать, что если оказание медицинской помощи рабочим будет возложено на кассы, и рабочие будут знать, что касса других источников для этой цели не имеет, то они найдут пути, чтобы заставить предпринимателей делать взносы своевременно.

Пока лечением рабочих (на бумаге) ведают здравотделы, сторонники единой медицины обнадеживают рабочих, уверяя последних, что страховые взносы покрывают лишь мелкие расходы, а все крупное производится из каких-то других источников. Поэтому, плюс неверие в способность здравотделов что-либо сделать, рождается индифферентизм со стороны рабочих к вопросу о взносах.

Авторы статьи «Страховая и советская медицина» пытаются для большей убедительности своих мало убедительных доводов приклеить к лозунгу страховой медицины контр-революционный ярлык. Но на это им можно возразить, что если уж искать в медицинских делах контр-революцию, то ее гораздо скорее можно достигнуть настойчивым игнорированием требований жизни во вред здоровья рабочих, но на пользу своей мертвой догмы — универсальной единой медицины.

Нам думается, что пора этот наболевший вопрос разрешить поскорее. Социальное страхование по требованию жизни возрождено. Но социальное страхование целиком зависит от качества лечения, от правильности выдачи врачами больничных листков, от экспертизы и проч. Все операции страховых органов основаны на медицинских документах, и оставление вне ведения и сферы влияния касс перечисленные функции значит вести кассы к банкроту, вести их к медленной, но верной гибели. А ведь кассы созданы не для того, чтобы через некоторое время они потерпели крах.

Об этом следует весьма серьезно подумать профработникам и вообще всем членам союзов.

А. И—ц.

Рабочая жизнь.

Райком, подтянись!

(Госуд. механический завод б. Иванова).

— Завком, заводоуправление и рабочие завода не в курсе заключенного союзом с хозорганом колдоговора. Информация от союза поступает с крайним опозданием. На заводе нет копии колдоговора. Это привело к ряду крупных недоразумений, больно бьющих по рабочим.

Райкому металлистов следует предпринять ряд энергичных мер.

Яростно шипит раскаленный до бела кусок металла, опущенный в воду. Тяжело дышет кузнечная печь. Стрекочут и ухают молотки, придавая безформенному куску огненного металла нужную форму. От стоящего в воздухе непрерывного шума плохо слышно.

Нагибаюсь к самому уху ближайшего рабочего, держащего в щипцах маленького раз'яренного беса, которого рабочий укрощал водой:

— Товарища Логино-о-о-ва!..

— Наверху... Сейчас... Проведу...

— Я сам...

Наверху тихо.

Здесь работали столяры, но сейчас их нет, и уставшие визжать пилы отдыхают, прислонившись к верстакам.

—Что рассказывать? Живем не хуже и не лучше других. Одни у нашего брата болячки. Сами, небось, все наперед знаете: наслушались... Впрочем, есть у нас и своя собственная. Это с коллективным договором. Не знаю, кто тут виноват, но только у нас договоры заключаются тогда, когда срок договора уже вышел. Вернее мы узнаем о договоре от райсоюза металлистов тогда, когда он уже кончился. И чего проще, казалось бы: телефон есть, что стоит сообщить. Так нет же...

Три случая у нас уже было. На июнь месяц узнали о договоре 22 июня. На июль—август было у нас соглашение,—то же каверза вышла: ставки на оба месяца установлены были одинаковые. Приходит август —рабочие спрашивают:

— Какие на август ставки? —

— Июльские—отвечаю.

Замолчали, хоть и недовольны были.

Но вот через несколько дней както сторонкой узнали рабочие, что на других заводах, у которых одинаковый как у нас договор с МПТУ был, ставки на август повышены.

Они ко мне:

— Как так! Скрываешь ставки! В других заводах повысили, а у нас нет!..

Ругаются, чуть вором не обзывают.

Я их увещеваю и так, и эдак: и—быть не может, и—наврали вам, —не верят и слушать не хотят.

Оказалось—правы были рабочие, и в дураках, если не хуже, я перед ними остался. 22 августа узнаем, что ставки действительно на август повышены, а союз до сих пор заводу не сообщил.

А что из этого вышло, не говоря уже о том, что доверие рабочих к союзу подорвано,—ведь заводоуправление цены-то на товары на август назначало, считаясь с существующими ставками, ну и продавало, как оказывается, себе в убыток.

Это не первый случай. В мае месяце продал завод свои изделия Гознаку, а много времени спустя узнали мы, что ставки на май здоровый скачек сделали. Опять заводу большущий убыток. А по ком это прежде всего бьет? По рабочим-же. Потому—мы на хозрасчете.

В сентябре, как видно, опять та же история повторится. Вот уж 5 число, а о договоре, или соглашении ни слуху, ни духу...

Потом копии договора нам до сих пор не дали. Мы и бродим в потемках: не знаем, что нам полагается и что с кого требовать. Пени, вот говорят, за задержку жалования нам следует. А так ли это и сколько—не знаем, и заводоуправление не знает.

То же и с культработой. Все заводы в округе заключают договоры с райклубами за счет отчислений на культнужды по договорам, а мы этого не можем. Правда, когда сообщили ставки на август, выписку нам из союза прислали, что на культнужды 2% полагается. А куда они должны итти, завкому или в союз, кто этими деньгами распоряжаться может, так и неизвестно...

Завтра иду в союз хлопотать, чтобы нам оставили. Тогда мы договор с рабочим дворцом им. тов. Ленина заключим о культработе. А работать по культуре люди у нас охотятся, с удовольствием пойдут.

— А инструктора союза вас навещают?

— Навещают, да нерегулярно: иногда в месяц 2 раза, а иногда и ни разу.

Баумановскому районному союзу металлистов следует принять ряд мер. Нужно торопить хозорган с заключением колдоговора и держать все время рабочих через завкомы в курсе дела во избежание многих ндоразумений, вроде имеющих место на механическом заводе б. Иванова, что неизбежно подрывает авторитет местных организаций союза, а также союза в целом.

Нужно улучшить инструкторский аппарат и участить и урегулировать посещения заводов.

М. ГРИН.

Чествование героев труда текстильной фабрики имени „Володарского".

Яркий солнечный день. Группы рабочих тянутся по направлению к ф-ке, перекидываясь веселыми шутками по поводу предстоящего торжества.

Вхожу в фабзавком фабрики и застаю суетящуюся жизнерадостную молодежь, а также членов фабзавкома и ком'ячейки, заканчивающих последние приготовления к торжеству.

Завожу разговор о взаимоотношениях фабзавкома и ком'ячейки с арендатором.

— Ничего,—говорят, «терпит», старается избегнуть конфликтов. А, вообще, мы ему спуску не даем. Приступили к заключению коллективного договора, разногласие есть по некоторым пунктам: мы настаиваем на месячном отпуске после 11-ти месячной работы—предприниматель соглашается лишь на 2-х недельный. Для ликвидации безграмотности требуем освобождения рабочих на 2 часа раньше, арендатор соглашается лишь на 1 час. Но эти разногласия будут устранены при помощи союза.

Фабрика работает удовлетворительно. Арендатор основательно взялся за дело. Предполагается введение третьей смены. Сырьем и топливом фабрика вполне обеспечена.

Выхожу на фабричный двор.

Появляются отдельные герои труда с красными бантами: все ветераны, всю жизнь свою, проведшие на фабрике.

Молодежь, глядя на них, перебрасывается словами:

— А нас когда будут чествовать?

— А вот, когда будете честно и добросовестно работать на пользу Советской России,—отвечает пожилой рабочий, кандидат в герои труда.

Герои труда, окруженные всеобщим вниманием и уважением, скромно ходят среди рабочих, как бы смущенные выпавшему на их долю первый раз в жизни счастью.

Появляется музыка. Веселые звуки какого-то марша оглашают фабричный двор. Немного омрачается картина торжества внезапно выпавшим дождем.

— Большевицкий бог победит!—шутят рабочие, и, действительно, скрывшееся за тучей солнце снова засияло.

Начались приветствия. Первым говорит представитель Замоскворецкого Райкома РКП, отмечающий значение празднества.

Затем представитель губотдела текстильщиков напоминает рабочим, что чествование героев труда возможно лишь в Советской России, что, несмотря на допущение частной инициативы, эксплоатация рабочих в рабочем государстве не будет допущена.

Самый трогательный момент, вызвавший даже слезы на глазах работниц,—ответная речь одного из героев труда тов. Казакова, который со слезами на глазах, волнуясь, выразил от имени героев труда благодарность Советской власти и ее руководителю РКП за то, что не забывают незаметных тружеников.

После окончания речей, героям труда были розданы подарки от союза—серебрянные часы и материю на костюм.

Тут же состоялся чай.

Конец празднества ознаменовался пением «Интернационала» всеми рабочими и работницами.

Г. ВОРСЫ.

Призвать к порядку.

— Закомиссарился, вот тебе и весь сказ... Винить тут некого... Сами выбирали, сами и к чертовой матери пошли,—заявляет старый рабочий литейного отделения Гужона группе товарищей, собравшихся за чаем в отделении.

— В чем дело?—спрашиваю я у одного из рабочих.

— Да, в чем дело... известное дали власть в руки, а он и зарвался. Наш рабочий, литейщик, у Арапова, заведующего домами завода, квартиру просит, а он отговаривается тем, что нет. Хорошо было бы, если бы было так. Тут в квартире 3 месяца, как комната одна пустует, а он ее никому не дает. Все отговаривается тем, что родственница какая то должна приехать. По его, выходит, что родственница выше рабочего, а по нашему, так поступать несправедливо, — горячо ответил мне старый литейщик.

А почему вы в завком не обратились?—интересуюсь я.

— Надо думать, что верхи с верхами якшаются,—ответил, видимо, пессимистически настроенный старик.

Обещав исполнить просьбу рабочих-литейщиков Гужона, я через печать напоминаю завкомам, что необходимо больше прислушиваться к требованиям рабочих.

Надеемся, что завком примет соответствующие меры для обуздания не в меру пылких родственных чувств гражданина Арапова.

Н. СТОМА.

Почему закрывается завод.

В газете «Труд», № 193, от 31-го августа помещена статья «Не уничтожайте заводов». Автор статьи настолько увлекся защитою интересов своего завода, что в этом увлечении перепутал все факты и сознательно или бессознательно,—это уже дело его совести, —стал приводить целый ряд данных, явно нелепых и неверных.

Это, конечно, не было бы так страшно, если бы своей статьей он не вносил бы еще больше возбуждения в и без того напряженную атмосферу в рабочей массе завода, неизбежную при каждом закрытии такового, когда нарушается определенная, налаженная жизнь рабочих и бездомному пролетарию приходится вновь искать себе работу.

И вот в такое время автор статьи, может быть даже из чисто добрых побуждений, вместо вдумчивого отношения к вопросу, рубит с плеча и тем еще больше ухудшает нравственное состояние попавших под сокращение своих товарищей.

Автор статьи старается доказать рядом непроверенных данных, что все это им приходится перенести из-за каприза или, что еще хуже, из-за наживы какого-то бывш. акционера, который, очевидно, по ошибке попал в руководители треста.

Так ли это?

Рабочая группа правления Цемтреста, для успокоения своих товарищей приводит следующие фактические данные:

1) Во главе Цемтреста стоит правление. Ни один вопрос, касающийся закрытия заводов, не может пройти помимо его решения.

2) Инженер М. М. Погосов никогда собственником Еринского завода не был: когда-то он служил в качестве спеца — директора-распорядителя у Второва—короля цементной промышленности— и в качестве такового управлял как Еринским, так и центральным заводом.

3) Несмотря на то, что автор указывает на обилие сырья на центральном заводе, какового, по его указанию, хватит на 10 лет, следует указать, что добытого сырья на поверхности земли имеется менее, чем на 2 месяца. Что же касается сырьевых запасов в недрах земли на территории, принадлежащей центральному цементному заводу, то в действительности их совсем не имеется, и это обстоятельство побудило Второва, собственника завода, еще в 1916 г. поднять вопрос о закрытии центрального завода и переноса оборудования с центрального на Еринский завод, где имеются богатейшие залежи сырья. На центральном заводе предполагалось устройство мешковой фабрики для цемента.

При национализации заводов, вопрос о закрытии центрального завода и перенесения его оборудования на Еринский завод вновь возбуждался, но в то время был решен отрицательно, в виду имевшегося наличия сырья на крестьянских, близлежащих землях. В правлении треста вопрос о переносе завода ни разу не подымался.

4) Закрытие завода вынуждается следующими причинами: несмотря на указания автора заметки, что спрос на цемент колоссален, приходится указать, что до августа месяца спрос на него совершенно не ощущался правлением Цемтраста — строительство в стране доведено до минимума и, кроме того, имеются большие запасы цемента у разных потребителей, полученного ими в порядке бесплатного распределения до 1922 г. Большая часть этих собственников выбрасывает цемент на рынок и имеет возможность продать его за бесценок, зачастую, не оправдывая даже стоимость топлива, затрачиваемого на производство цемента.

В силу этого, существование цементной промышленности на началах самоокупаемости в данном сезоне является невозможным и Цемтресту пришлось обратиться к государству с ходатайством о помощи в виде ежемесячной субсидии. ВСНХ, вынужденный распределять скудные государственные средства между рядом нуждающихся отраслей промышленности, не счел возможным отпустить ссуду более, чем на работу двух заводов из числа находящихся в Цемтресте. Одним из них намечен Вольский, другим Еринский заводы.

5) Указания автора, что центральный завод ежемесячно давал от семи до девяти тысяч бочек при 650 рабочих—неправильно, в виду того, что ежемесячная средняя выработка центрального завода за семь месяцев равнялась 4.313 бочек при 723 рабочих.

6) Выбирая, на каком из заводов остановиться,—Еринском или Центральном, —пришлось остановиться на Еринском, где производство обходится значительно дешевле, чем на центральном, причем, удешевление производства с избытком покрывает разницу в тарифе на цемент до Москвы.

7) Никакое оборудование с Центрального на Еринский завод не перебрасывается переброска же материалов, как голышей, клепки и живого инвентаря вызывается хозяйственной необходимостью не производить затраты из получаемых в качестве ссуды от государства средств на закупку материалов для работающих заводов, в то время, как таковые будут втуне лежать на остановленном заводе.

Таким образом, ни о какой разгрузке или уничтожения завода говорить не приходится.

8) То обстоятельство, что, как указывает автор, московский СНХ отказался взять завод в свое ведение, подтверждает вышеприведенное заявление, что завод самоокупиться не в состоянии и требует поддержки со стороны государства.

За 6 месяцев—с сентября до весны 1923 г. завод сможет дать не более 40.000 бочек цемента, причем, придется на него затратить около 500.000.000.000 наличных денег, не считая топлива, полученного посредством товарообмена, клепки и других материалов, перебрасываемых с других стоящих заводов.

9) Вопрос о закрытии завода неоднократно обсуждался в присутствии представителей ЦК московского и уездного отдела союзов, и, к сожалению, при нынешних условиях хозяйственной жизни никаких путей к поддержанию завода не могло быть найдено.

ПАНТЕЛЕЕВ.
ДУБОВ.
РУКОДЕЛОВ.

Тантьема и наградные.

Учрежденная постановлением СТО комиссия закончила разработку и вносит в СТО инструкцию о порядке выдач наградных и тантьем в государственных учреждениях и предприятиях административному и техническо-хозяйственному персоналу. Инструкция определяет источник образования фонда тантьем и наградных исключительно в виде чистой прибыли предприятий. Чистой прибылью считается прибыль, полученная за вычетом из валового прихода расходов, связанных с оборотом данного капитала в определенный период времени; а именно: расходов на сырье, топливо, рабочую силу, а также установленный процент на аммортизацию капитала, находящегося в строениях, орудиях производства, живом и мертвом инвентаре.

Процент отчисления в этот фонд от чистой прибыли, а также соотношение между частями фонда, идущими на покрытие тантьем и наградных, устанавливаются при составлении производственной программы правлением (коллегией) данного предприятия или об'единения и утверждается в соответствии с общим % прибыли на затраченный капитал президиумом ВСНХ или высшим проверяющим органом одновременно с утверждением отчета за операционный период, составленного по принципу твердого баланса. Персональное же распределение тантьем и наградных устанавливается правлением об'единений и предприятий, причем в отношении тантьем утверждается в порядке, предусмотренном для утверждения отчетности.

Что касается источника образования фондов наградных, то им являются неиспользованные кредиты по сметным назначениям, имеющие своим назначением содержание самих учреждений, и остатки кредитов по сметным назначениям на операционные расходы, при условии выполнения ведомствами операционных програм в полном об'еме.

При определении источника фонда наградных, член комиссии—представитель ВЦСПС заявил особое свое мнение: фонд наградных должен исчисляться, как добавление к общей смете учреждений, взамен существующих особых фондов на оплату специалистов.

Право на получение тантьем имеют лишь члены правления и директора (технические и коммерческие) трестов, синдикатов и отдельных крупных производственных предприятий, а также особо квалифицированные работники об'единений и предприятий по специальному списку должностей, утвержденному ВТС по соглашению с ВЦСПС.

Право на получение наградных имеют лица, принадлежащие к высшему административному и техническо - хозяйственному персоналу государственных учреждений и предприятий, как состоящих на государственном снабжении, так и переведенных на хозяйственный расчет, и проходящие по ставкам не ниже 15-го разряда. (К техническому персоналу приравнивается юридический, медицинский и педагогический персонал).

Дополнительное вознаграждение в виде тантьем и наградных, в общем за целый год не может быть выше годового размера максимума заработной платы, установленного постановлением СТО.

Вознаграждение в виде тантьем и наградных выдается 2 раза в год, в течение первого следующего за отчетным или сметным периодами, причем выдачи должны быть приурочены к 1-му мая и 1-му ноября.

Право на получение тантьем и наградных имеют лишь лица, прослужившие полностью весь период, за который выдаются тантьемы. Авансовые выдачи в счет тантьем и наградных не допускаются.

Общее руководство и надзор по выдаче тантьем и наградных возлагается на Высший Тарифный Совет.

Промышленность, торговля, финансы.

ПРОДРЕССУРСЫ ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА.

Принципы составления продплана на 1922—23 г., как у нас уже сообщалось, были согласованы с заинтересованными ведомствами, в том числе и с ВСНХ.

При распределении самих фондов оказалось, что промышленности и транспорту, вместо заявленных количеств для промышленности 72 мил. ржаных единиц, а для транспорта 45 мил., может быть предоставлено только 35 мил. ржаных единиц для промышленности и для транспорта вместе. На долю промышленности, таким образом, приходится всего 18—20 миллионов.

Считая, что такое распределение не обеспечивает минимальных нужд промышленности, отдел экономики труда ВСНХ обратился к председателю ВСНХ с докладной запиской, в которой подчеркивается создавшееся совершенно невозможное положение. При этом, между прочим, указывается, что на нужды Наркомпроса отпущено почти такое же количество продовольствия, как и для всей промышленности. Общее число едоков для промышленности определяется в 960.000, а для транспорта — 720.000.

ТИПОВЫЙ ТРЕСТ.

ЭКУ ВСНХ выработало типовое положение о трестах. Авторы проекта предусматривают, что вся ответственность по обязательствам трестов переложена на общегосударственную кассу быть не может. Представляемый ВСНХ тресту основной и оборотный капитал должен быть погашен в течении определенного ряда лет с процентами. В положении строго разграничиваются функции административного персонала, и указаны условия приема и увольнения рабсилы, а также и оплаты труда, которая должна регулироваться коллективными договорами. Трест, в первую очередь, должен выполнить государственные задания по утвержденной производственной программе.

Задания, не предусмотренные государственной программой, могут даваться лишь ВСНХ, СТО и другими высшими государственными установлениями.

СОВЕЩАНИЕ О ПОЛОЖЕНИИ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

На-днях при ЦПУ ВСНХ закончились совещания по выяснению положения химической промышленности. Одной из главных причин тяжелого положения, в котором ныне пребывает химическая промышленность, некоторые участники совещания считали затяжку перевода ее на хозяйственный расчет и распыление ее по нескольким, не связанным общим, регулирующим органам.

В самом плохом положении находится трест «Фосфато-Тук»: рабочим не уплачено жалованье за три месяца. Положение Бондюжского комбината несколько лучше, но и там рабочим следует зарплата с мая месяца. На Копшанском заводе нет сырья. От уральских заводов сведений не поступало.

ЦК химиков считает необходимым всю основную химическую промышленность сконцентрировать в двух об'единениях: центральное вместе с Тепелевским заводом; украинское же об'единить вместе с уральским.

ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ НА УКРАИНЕ.

В Чернигове закончился губернский с'езд пищевой промышленности. С'езд констатировал расшатанность пищепромышленности Черниговщины. Многие заводы треста работают с дефицитом. Некоторые заводы не работают совершенно. Слабость пищевой промышленности отчасти об'ясняется хищническим ведением дела.

С'езд наметил целый ряд мер к оздоровлению производства пищевых веществ в Черниговщине.

Просвещение.

III-я сессия совпрофобра.

Вчера, под председательством тов. Яковлевой открылась 3-я сессия Совета профессионального образования при главпрофобре.

На сессии кроме представителей отделов главпрофобра присутствуют также представители губпрофобров ЦК союзов ЦКРКСМ и главпрофобров автономных республик.

Доклад об общем состоянии профобразования делает тов. **Яковлева.**

1921—22 учебный год был переломным годом в истории развития профтехнического образования в России. В этот год под давлением общего финансового кризиса покончено с прежним стихийным увеличением числа учебных заведений, часто слабых и не имеющих шансов для развития. Сеть профтехнических учебных заведений приобретает определенность и устойчивость. Однако, это достается ценой жестокого сокращения сети учебных заведений. Особенно катастрофическое сжатие происходит в области внешкольного образования. Параллельно с сокращением идет упорядочение управления сети. Наибольшая работа в этом отношении проделана среди ВУЗ.

Проделана большая работа по реформе преподавания в высшей школе. В истекшем году финансовый кризис возродил стремления ведомств распределить между собой специальные виды профобразования. Кризис-же заставил НКПрос быть уступчивей и пойти на соглашение с отдельными ведомствами. По вопросу об удовлетворяемости главпрофобром потребностей ведомств в специалистах можно сделать следующие выводы: индустриально-техническое образование без школ фабзавуча и курсов Опора в данный момент удовлетворяет потребностям народного хозяйства, но улучшение его состояния вызовет недостаток специалистов. Недостаток специалистов налицо в сельском хозяйстве и медицине. Громадное несоответствие потребностей и выпуска наблюдается в области школ фабзавуча и курсов Опора, Сеть рабфаков далеко отстает от потребностей в них как со стороны рабочих и крестьян, так и классового приема в ВУЗ.

Неорганизованность использования выпускаемых специалистов создает безработицу там, где имеется острая потребность в них.

Задачами, стоящими перед главпрофобром в наступающем учебном году являются:

1) Укрепление связи с ведомствами—заказчиками и налажение организованного распределения окончивших специалистов. 2) Увеличение средств на учебно-методическую работу. 3) Необходимо приступить к разрешению задачи установления органической связи между учебной жизнью и работой соответственных производственных органов, в первую очередь в области индустрии и сельского хозяйства.

СНАБЖЕНИЕ ШКОЛ.

В виду того, что у ВСНХ предвидится недостаточность продовольственного фонда, при Главпрофобре создана комиссия из представителей ЦК РКСМ, ОШРП (отдела школ рабочих подростков) и отдела экономики труда ВСНХ для разработки форм дальнейшего снабжения школ рабочих подростков.

Официальный отдел.

ПРИКАЗ ПО ВЫСШЕМУ СОВЕТУ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА № 428.

Гор. Москва, 4 сентября 1922 года.

ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ВЫПИСКЕ ХОЗОРГАНАМИ ГАЗ. «ТРУД».

В целях своевременного осведомления центральных и местных органов ВСНХ с освещением вопросов хозяйственной и профессиональной жизни Республики, а также с вопросами взаимоотношений хозяйственных органов с профорганизациями и ознакомлением последних с публикуемыми в газете «Труд» постановлениями высших органов Республики, — **ПРИКАЗЫВАЮ** всем центральным и местным органам ВСНХ, правлениям трестов, синдикатов и отдельным предприятиям производить обязательную выписку ежедневной газеты ВЦСПС «ТРУД».

За председателя ВСНХ **СМИРНОВ.**
Врид. управляющего делами ВСНХ **А БЕЛОВА.**

О ВНЕОЧЕРЕДНОМ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ РАБОТЫ ДЕМОБИЛИЗОВАННЫМ.

Всем союзным и хозяйственным организациям.

От военных организаций и демобилизованных красноармейцев за последнее время поступают заявления с указанием на то, что местные биржи труда, давая работу квалифицированным рабочим, не посылают на работу демобилизованных красноармейцев.

Между тем, бесспорно, что оторванные в свое время от семьи и обычной своей работы красноармейцы, активно защищавшие в течение нескольких лет с оружием в руках советскую республику и интересы трудящихся, потерявшие за время нахождения в Красной армии прежнюю службы или работу, имеют полное право на исключительное внимание к ним после демобилизации, когда оставив винтовку, они снова хотят заняться мирным производительным трудом и обращаются с просьбой о предоставлении им работы. В стремлении их найти работу им дружно должны пойти навстречу все союзные и хозяйственные организации страны.

Поэтому, и напоминая о постановлении НКТ и ВЦСПС от 22 февраля с. г. («Труд», 28 февраля 1922 г., № 47) о том, что все демобилизованные из Красной армии и флота, равно как и их трудовых частей, при регистрации их на биржах труда должны пользоваться правом получения постоянной работы вне очереди перед всем ищущими труда по той же специальности, ВЦСПС и ВСНХ предлагают всем профессиональным и хозяйственным организациям оказывать местным отделам труда полное содействие наиболее точному и неуклонному выполнению указанного постановления.

Секретарь ВЦСПС **Догадов.**
Председатель ВСНХ **Смилга.**
4 сентября 1922 г.

О ВХОЖДЕНИИ РАБОТНИКОВ ПЕЧАТИ В СОЮЗ ВСЕРАБОТПРОС.

Всем Г. С. П. С. Циркуляр № 117.

Орготдел ВЦСПС раз'ясняет, что все работники, занятые в предприятиях периодической печати—сотрудники как редакций, так и контор, обслуживающих издание с финансово-технической стороны, должны состоять членами союза всеработпрос и входить в секцию работников печати. Всем губпрофсоветам предлагается сделать соответствующее раз'яснение заинтересованным губотделам профсоюзов.

Зам. зав. орготделом ВЦСПС **Брискин.**
Секретарь Ц. К. Всеработпрос **Саплетин.**
Секретарь Ц. Б. секции работников печати **Ингулов.**

СУД.

ПРОЦЕСС ВИНОВНИКОВ ВЗРЫВА В КОЛОМНЕ.

Сегодня в малом зале Реввоенсовета начинает слушаться военной коллегией Верховного Трибунала дело по обвинению **группы лиц, служащих в Главвоздухфлоте, в том, что по их небрежности произошел взрыв в коломенском огнескладе.**

Согласно обвинительному акту, дело заключается в следующем: в коломенском огнескладе находилось значительное количество эвакуированных с фронта фитилевых бомб и капсюлей. В виду того, что фитилевые бомбы имеют свойство самовозгораться, в 19 г. состоялось постановление об уничтожении всех фитилевых бомб, весом до 1-го пуда. Это распоряжение на коломенском складе не выполнялось. В результате 2 июля этого года на складе № 10 произошел взрыв фитилевых бомб и капсюлей. Взрывом были уничтожены огнесклад и прилегающий к нему утилизавод. По преступной небрежности персонала огнесклада погибло много снарядов, а также авиационного имущества.

КООПЕРАЦИЯ.

СТРОИТЕЛЬСТВО РАБОЧЕЙ КООПЕРАЦИИ.

Президиум Церабсекции утвердил положение о формах строительства рабочей кооперации на местах.

Все союзы рабочих кооперативов губернского типа преобразовываются в губрабсекции, создаваемые при губсоюзах. Ценности и средства губ. С. Р. К. в части, соответствующей средствам губрабкопов, передаются в губрабсекции, часть же средств, соответствующая доле ЕПО, составляет базу об'единения рабочей кооперации губернского города ЦРК или ЕПО.

Наиболее рациональной и целесообразной формой строительства рабочей кооперации на местах является единый центральный кооператив с районом деятельности города с окрестностями промышленного пункта или куста (района). Но район, обслуживаемый ЦРК, может быть расширен на экономически тяготеющие к нему пригороды и поселки с преобладающим рабочим населением. Все функции ЕПО в таких поселках по отношению ко всему остальному населению переходят к ЦРК, которому предоставляется право открывать в обслуживаемых районах, с согласия губсоюза, свои отделения.

В промышленных районах, при наличии в районе крупных жизнеспособных рабкопов, территориально отдаленных друг от друга, могут быть открываемы, с разрешения Центросоюза, районные союзы рабочих кооперативов.

Добровольные об'единения могут существовать как внутри ЕПО, так и ЦРК, как переходная форма, при наличии достаточной экономической необходимости.

ЦРК и СРК крупных рабочих районов, насчитывающих более 30.000 активных членов, осуществляют непосредственное право членства с Центросоюзе.

Письмо в редакцию.

Уважаемый товарищ редактор!

В № 175 вашей газеты помещена заметка о положении сотрудников госстраха.

В целях восстановления истины прошу поместить настоящее раз'яснение.

Хотя коллективный договор заключен ЦК совработников с госстрахом с 1 апреля, сотрудникам госстраха выплачивалась зарплата на основаниях, определенных договором, с 1 февраля. Понижение зарплаты вследствие падения цен на хлебные продукты, входящие в состав рациона, определяющего зарплату, корректируется заключенным дополнительным соглашением к договору, установившим фиксированный минимум зарплаты по июльской выдаче, превышающей майскую. Указанный минимум, составляющий 6.641 руб. в месяц для 6 разряда тарифной сетки, более, чем в 3 раза превышает минимум зарплаты, установленный Высшим Тарифным Советом на август для государственных учреждений соответствующей группы. Все законные выплаты пособий сотрудникам производятся без замедлений. Что же касается процентных прибавок ответственным сотрудникам - специалистам, то коллективным договором предусматривается оплата труда этих сотрудников по внескальным ставкам, и размер этой оплаты весьма далек от максимума, определенного постановлением СТО от 2 августа с. г.

Председатель месткома сотрудников госстраха **И. Виллямович.**

Извещения.

Московское бюро секции работников печати при **РАБПРОСЕ** извещает товарищей, занятых в предприятиях печати и изданиях, что перерегистрация продолжается до 8 сентября в бюро.

Взявшие анкеты—бюро просит до названного числа возвратить их, как заполненные, так и оставшиеся.

Уполномоченных, месткомы и т. п. при предприятиях печати, бюро просит принять все меры к возврату регистрационных карточек к 8-му сентября.

Прием производится в редакции «Известий ВЦИК», комната № 2, от 4-х до 6-ти часов вечера.

Ответственный редактор **В. КОСИОР.** Издатель **ВЦСПС.**

Р. Ц. № 1705

7-я типография «Моспечать» (б. Мамонтова), Филипповский пер. д. № 11.